

中共临淄区供销社联合社委员会文件

临供销党字[2020]29号

签发人：徐永刚

党支部建设规范提升行动工作方案

为深入贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，推进党支部标准化规范化建设，按照市委组织部、区委组织部《关于在全市实施党支部建设规范提升行动的工作方案》部署要求，根据《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例（试行）》等有关规定，结合“两新”组织实际情况，现就区供销系统实施党支部建设规范提升行动提出如下方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党章、党支部工作条例为基本遵循，把实施党支部建设规范提升行动作为深入推进党支部标准化规范化建设的重要抓手，坚持党建引领，助力乡村振兴，紧紧围绕“为农、务农、姓农”的服务宗旨，保持全区供销系统经济持续健康发展和社会大局稳定。

二、重点任务

（一）组织设置标准化

正式党员3人以上、不足50人的，设立党支部。党员人数50人以上、100人以下的，设立党总支。党员人数不足50人、确因工作需要的，经区社党委批准，也可以设立党总支。党员人数100人以上的，设立党委。

（二）班子建设标准化

1、班子职数合规。有正式党员7人以上的支部，应当设立党支部委员会。党支部委员会由3至5人组成，一般不超过7人。党总支委员会由5至7人组成，一般不超过9人。

2、委员配备合理。党支部委员会设书记和组织委员、宣传委员、纪检委员等，必要时可以设1名副书记。正式党员不足7人的党支部，设1名书记，必要时可以增设1名副书记。

3、书记择优选配。一般由各党支部选举产生，注重从生产、经营、管理骨干中推荐人选，一般应当具有1年以上党龄。

4、按期换届选举。党的基层委员会每届任期一般为5年，党的总支部委员会、党支部委员会每届任期一般3年。区社党委对任期届满的党支部，提前6个月以发函或电话通知等形式，提醒做好换届准备；对需要延期或提前换届的，应当认真审核、从严把关，延长或者提前期限一般不超过1年。任期将满的党支部提前4个月书面向区社党委报送换届请示。委员出缺时应及时补选。

5、开展年度述职。党支部每年向上级党组织至少报告1次工作，每年开展1次党支部书记抓基层党建工作述职评议考核。

6、参加集中培训。基层党组织书记和班子成员每年参加集中培训和集体学习时间不少于56学时、至少参加1次集中培训。

（三）组织生活标准化

1、落实“三会一课”。党支部党员大会是党支部的议事决策机构，由全体党员参加，一般每季度召开1次。党支部委员会会议一般每月召开1次，根据需要可随时召开。党小组会一般每月召开1次，组织党员参加政治学习、谈心谈话、开展批评和自我批评等。党课一般每季度进行1次，各党组织书记每年至少讲1次党课。

2、过好主题党日。党支部每月开展主题党日，组织党员集中学习、过组织生活、开展党性教育体检、进行民主议事和志愿服务等。党支部应当认真研究确定主题和内容，做到每月有主题、季度有安排、年度有计划；开展后，应抓好议定事项的组织落实。

3、开好组织生活会。每年至少召开1次，一般安排在第四季度，也可以根据工作需要随时召开。组织生活会一般以党支部党员大会、党支部委员会会议或者党小组会形式召开。

4、开展谈心谈话。党支部应当经常开展谈心谈话，党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间，每年谈心谈话一般不少于1次。

5、开展民主评议。民主评议党员一般每年开展1次。党支部召开党员大会，按照个人自评、党员互评、民主测评的程序，组织党员进行评议。党员人数较多的党支部，个人自评和党员互评

可以在党小组范围内进行。党支部委员会会议或者党员大会根据评议情况和党员日常表现情况，提出评定意见，评定为“优秀”的党员比例一般不超过三分之一。民主评议党员可结合组织生活会一并进行。

（四）教育管理标准化

1、严格党员发展。按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求和有关规定发展党员。严格落实推荐、培训、政审、票决、公示、全程纪实等制度，档案管理规范。严格执行发展党员计划，储备一定数量的入党积极分子和发展对象。

2、定期教育培训。定期组织党员进行学习，党员每年参加集中培训和集体学习时间一般不少于32学时。注重利用“灯塔—党建在线”、学习强国等平台，组织党员自学。

3、理顺组织关系。每年对党员组织关系情况进行排查，确保将每名党员都纳入党支部管理。做好流入流出党员组织关系网上转接工作，认真审核党员档案。及时做好“灯塔—党建在线”平台、党内统计党员数据库信息维护，确保党员信息准确可靠。

4、规范党费收缴。认真核定党员交纳党费具体数额，组织党员每月按时足额交纳党费。每年第四季度向党员公布一次党费收缴使用情况，接受监督。

5、开展先锋创建。紧扣组织发展、经营管理、技术创新等，通过划分党员责任区、争创党员先锋岗、创建党员先锋队、党员经营户挂牌等，引导党员积极参加承诺践诺、建言献策、技术攻

关、志愿服务等活动，主动亮身份、作承诺、当先锋，形成对标先进、争当先锋的浓厚氛围。

6、落实关怀帮扶。推进党员关心关爱“暖心聚力”行动，让党员“惑时有人解、平时有人访、难时有人帮、老时有人惦、病时有人探、终时有人送”。提倡为党员过“政治生日”，经常性谈心谈话，帮助老党员、生活困难党员等解决实际困难。

（五）决策运行标准化

1、承担重点任务。各党支部要严格遵守国家法律法规，团结凝聚职工群众，依法维护职工合法权益，建设企业先进文化，促进企业健康发展。各党支部要引导和监督社会组织依法执业、诚信从业，教育引导职工群众增强政治认同，引导和支持社会组织有序参与社会治理、提供公共服务、承担社会责任。

2、健全民主决策。积极稳妥推动“党建入章”，探索将党组织研究讨论作为各党支部决策重大问题的前置程序。完善党支部议事规则和决策程序，坚持民主集中制，党员参与党内事务渠道畅通，民主权利有效落实。

3、推进党务公开。向党员、群众通报支部工作情况，将党支部决议决定及执行、思想建设、组织管理、发展党员、联系服务党员群众、党风廉政建设等方面情况，按程序以适当形式公开。

4、联系服务群众。向群众宣传党的政策，经常了解群众对党员、党的工作的批评和意见，了解群众诉求，维护群众的正当权利和利益，做好群众的思想政治工作，凝聚广大群众的智慧和

力量。

三、推进措施

1. 明确建设标准（9月底前完成）。制定完善党支部标准化规范化建设要点和评价标准，为面上工作提供指导。区社党委制定出台党支部建设规范提升工作方案，召开专题会议进行部署。

2. 列出问题清单（10月上旬前完成）。各党支部对照党支部工作条例开展全面自查，系统梳理主题教育检视查摆、巡视巡察监督、述职评议反馈、日常调研督查等涉及党支部建设尚未整改到位的问题，广泛听取党员群众、服务对象的意见建议。根据自查梳理、听取意见情况，区社党委列出抓党支部建设规范提升的任务清单和验收评价办法，党支部梳理列出具体问题清单。

3. 逐一整改落实（2020年11月底前完成）。党支部对照列出的问题清单立行立改。对问题突出、解决难度大的党支部，纳入软弱涣散基层党组织集中整顿范围，实行“一支部一方案”，逐个分析、逐项研究，采取专人帮包、专班推进、挂牌督办等措施，确保全部整改到位。对面上存在的突出问题，区社党委将及时制定具体措施，组织开展专项整治，年底前整改到位。本级解决不了的问题，要逐级向上级党组织反映，统筹研究解决。

4. 加强过程评估（2020年底前完成）。党支部问题整改完成后，对照建设要点、评价标准进行自评。区社党委采取查阅资料、座谈访谈、实地查看等方式进行评估。

5. 推动整体提升（长期坚持）。结合党支部书记、党员集中

培训工作，开展党支部建设模拟实训，重点对“三会一课”、支部换届、发展党员等基本业务进行培训，着力提高党务工作者履职能力。结合开展“当旗手、作标杆”行动，区社党委建立“先进、中间、后进”党支部工作台账，深入推进党支部评星定级、晋位升级。开展基层党建示范点培育，打造一批带动作用强的党支部建设工作样板，挖掘一批切口小、效果好的创新案例，引导各支部比学赶超，推动全面进步、全面过硬。

四、组织领导

1. 压实主体责任。将党支部建设情况纳入区社党委书记履行全面从严治党责任和抓基层党建述职评议考核的重要内容，作为各级评先树优的重要依据，履行抓党支部建设主体责任，加强统筹谋划、督促指导。区社党委将专题研究系统各党支部建设规范提升行动工作方案，党员领导干部要带头抓好所在党支部建设。区社班子成员全部建立基层党支部工作联系点，注重联系后进党支部，深入基层推动工作。

2. 创新方式方法。结合推进党委书记抓基层党建整改清单落实，结合实际围绕提高组织覆盖质量、增强组织生活实效、推进党员分类管理、丰富党员发挥作用载体等，集中攻关解决一批制约党支部建设的瓶颈难题。注重利用信息化手段推进党支部规范提升工作，用好“灯塔—党建在线”e支部等，加强在线化、全过程调研指导，深入开展大数据分析，针对突出问题进行排查整改。

3. 健全长效机制。建立党支部建设定期梳理排查机制，区社党委每年要对党支部建设情况进行1次全面摸底排查；每季度至少听取1次党支部工作汇报，加强分析研判，制定党支部考核评价办法，推动党支部建立健全议事决策、组织生活、述职评议、党务公开等工作制度。区社党委年底制定抓党支部建设任务清单和推进党支部标准化规范化建设的具体措施，建立完善扩大组织覆盖、严格组织生活、发挥党员作用、优化提升带头人队伍、压实党委主体责任等方面长效机制。

2020年9月1日