（一）抓项目，塑亮点，基础设施建设实现新突破。围绕支撑保障全区重大战略实施，加快构建“两高三环八纵十二横”路网体系，不断提升城乡道路通行能力。一年来，我们坚持一线工作法，靠前指挥，合力攻坚，G309青兰线与齐都路交叉口改造工程、济青高速改扩建工程、博临路改建二期工程相继竣工通车，全区对内对外交通条件得到一定改善，区域内路网更加完善。创新发展思路，科学系统谋划，全面启动编制交通运输“十四五”发展规划，围绕项目储备，积极做好站前路延伸、临淄大道东延、G308和G309拓宽改造、济青高速跨穿以及胶济铁路临淄站等6个项目前期工作，为推进项目建设赢得先机。

（二）抓服务，惠民生，运输保障能力实现新突破。始终坚持人民所需即是工作重点，人民所盼就是努力方向，下大力气解决群众的烦心事、糟心事、揪心事。一是“四好农村路”建设再上新台阶。全年新建改造农村公路26.4公里，养护大中修农村公路130.6公里，改造危桥1座，实施通户道路硬化30个行政村、36.6公里，全区三级以上县乡公路占比达到63.9%，通行能力显著增强，创建省级“四好农村路”示范县成效初步凸显。二是鼓励发展先进运营组织模式。继续推动甩挂运输、多式联运发展，积极培育以正本物流和齐鲁物流为标杆的多式联运示范企业，有力推动行业转型升级、降本增效。三是大力发展公共交通。新建改建客运站点143个，开通优化公交线路8条，新增新能源公交车20辆。在确保行业稳定的前提下，克服重重困难，完成4条城乡线路36台承包线路客车收购，逐步提升城乡客运一体化水平。四是及时回应群众关切。全年办理人大代表建议、政协委员提案25件，受理信访、81890民生热线2255件，全部按时办结回复，解决了一大批群众关心的热点难点和堵点问题。特别是针对《今日聚焦》《淄博问政》栏目曝光的问题，迅速成立工作专班，现场调研，多方协调，用最短时间解决了“齐王路断头路”“巡游出租汽车营运证超期未年审”等问题，群众反响良好。五是持续深化“一次办好”改革。优化环节流程，精简办事要件，创新便民举措，压缩办理时限，梳理公布行政许可事项15件，公共服务事项3件，其他行政权力28件，推行行政审批事项容缺受理和告知承诺，群众办事更加方便，营商环境进一步优化，年内许可交通运输企业48家，新增货物运输车辆464台，运输保障能力稳步提升。

（三）抓管理，攻难点，行业治理工作实现新突破。突出重点领域、重点时段和关键环节，综合治理、分类施策，行业治理能力不断增强，总体形势保持稳定。一是筑牢安全生产责任体系。严格落实“党政同责、一岗双责、失职追责”要求，健全安全生产责任体系，夯实行业安全监管和企业主体责任，加快企业安全生产标准化建设，持续推进安全生产风险管控。二是持续加大执法检查力度。开展了迎接建国70周年安全生产专项整治、安全生产隐患“大排查、大整治、大提升”、巡游出租汽车服务质量专项整顿等行动，累计检查企业574家次、排查整改问题1373项，约谈企业26家次，集中消除了一批安全隐患。依托寿济路执法检查站，实行全天候执法检查，累计查处超限超载车辆2628辆次、危化品车辆19辆次，运输市场秩序明显好转。临淄区联合治超工作模式得到省、市领导的高度认可，并多次在全市范围内推广临淄工作模式。三是切实抓好生态环保工作。扎实开展交通运输行业大气污染防治攻坚战和“四减四增”运输结构调整工作，圆满完成承担的中央、省环保督察和扬尘治理各项任务，积极参与全区移动污染源整治大会战，全年淘汰国三柴油营运货车969辆。大力开展济青高速沿线环境综合整治，沿线综合环境明显提升，并在全市评比中取得第一名的好成绩。牵头推进全区路域环境综合整治大会战，加快构建“畅、安、舒、美”的公路通行环境，全面提升道路净化、绿化、美化水平。四是全力维护行业稳定。深入开展扫黑除恶专项斗争，信访积案全部化解完毕，积极对上协调，妥善解决了出租汽车“确权”“管理费高”等问题。严格执行领导带班，24小时在岗值班和零报告制度，圆满完成春运、青岛海军节、建国70周年、“利奇马”台风期间等重要时段交通服务保障和安保维稳工作。五是顺利完成ETC安装发行任务。随着深化收费公路改革取消省界收费站工作的持续推进，国家全面推广ETC发行应用工作，年内市政府下达我区的发行任务是14.95万张，时间紧、任务重、压力大。我们想尽一切办法，克服重重困难，最终顺利完成发行任务，成绩值得肯定。

（四）抓改革，促发展，交通运输机构改革实现新突破。按照区委部署，扎实推进各项工作，圆满完成了改革任务。一是充实丰富了主要职责。将原区经信局的组织协调铁路公路水运航空综合运输、指导协调铁路道路监护管理和综合治理职责，以及区铁路建设管理办公室承担的相关行政职能划入区交通运输局，并积极争取编制部门支持，增加2名全额事业编制。二是优化了机构设置。机关设置内设机构7个，下设区交通运输监察大队、区客运事务服务中心、区地方道路事务服务中心3个事业单位。三是整合交通运输管理所、皇城交通运输管理所、齐都交通运输管理所、凤凰交通运输管理所、齐鲁化工区交通运输管理所、公路工程队，组建区交通运输事业服务中心，为区政府直属正科级事业单位，由区交通运输局代管。通过改革，改变了过去多种运输方式各自规划、分头建设、分散管理的局面，初步形成了全区“大交通”管理体制，为事业发展注入了新的活力。

（五）抓党建，树形象，党的建设实现新突破。牢固树立主责主业意识，始终把党的建设放在首要位置来抓，推动党的建设各项工作落细落实。一是扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。召开了全局主题教育工作会议，班子成员带头讲了党课，开展集中学习研讨8次。成立8个专题调研组，深入基层一线调查研究，累计征求意见建议34条，形成调研成果8篇。通过自身查摆、基层反映和上级反馈，查摆领导班子问题31项、领导干部问题98项，已全部整改完成。组织召开了高质量的民主生活会和组织生活会，深入开展批评和自我批评，民主评议党员93人。二是狠抓党风廉政建设。认真落实党组主体责任和班子成员“一岗双责”，突出抓好物资采购、资金运行、工程招投标和建设领域监督管理，堵塞漏洞，防患未然。将上级通报的腐败问题典型案例及查处的违反中央八项规定精神问题，纳入党组会、支部“三会一课”内容；集中开展廉政谈话2次、参与人员16人次，督促4个党支部同步开展廉政谈话；通过举办廉政教育报告会、参观“齐风廉脉”书画展等多种形式开展警示教育活动，实现了廉政教育常态化、长效化。三是加强意识形态管理。健全完善了中心组理论学习武装与意识形态工作任务清单，建立了意识形态领域问题风险排查机制，及时排查处置突发敏感舆情，全系统未发生意识形态领域问题。四是严格党员干部管理。成立机关党委，选举产生第一届机关党委班子成员，慰问困难党员、职工13人次。严格干部选拔任用，民主推荐主任科员干部1名，副科级干部2名，选派1名同志参加全区“万名干部下基层”，选派2名同志担任驻村“第一书记”，在重点岗位开展了干部轮岗交流工作，进一步促进了干部实践锻炼、成长成才。五是深化行业精神文明建设。扎实开展志愿服务、困难帮扶、社区共建、我们的节日等群众性创建活动，围绕服务全国文明城市创建，积极开展各类文明出行和公益宣传活动，年内组织4个党支部、93名党员到社区“报到”，开展志愿服务29次。六是培育先进群体，注重示范带动引领。年内成功创建省级健康促进示范区机关单位，并被山东省爱国卫生运动委员会办公室表彰为“省级卫生先进单位”、 被区委、区政府表彰为全区全面深化改革工作成绩突出单位等14项荣誉、被区政府表彰为全区政府系统办公室工作成绩突出单位等8项荣誉；区地方道路事务服务中心被评为“山东省交通运输系统先进集体”；1人被评为全市“担当作为、狠抓落实”先进个人，切实通过先进模范群体，展示了交通运输系统的精神风采。