临淄区人力资源和社会保障领域

2022年度“双随机、一公开”工作抽查计划

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 抽查事项 | 抽查内容 | 配合部门 | 检查时间 | 抽查比例 | 检查对象 | 事项类别 | 检查方式 | 检查部门及实施层级 | 检查依据 |
| 1 | 清理整顿人力资源市场专项检查 | 单位或个人是否为不满16周岁的未成年人介绍就业；职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业;劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同是否载明劳动合同必备条款；劳务派遣单位是否存在没有与劳动者签订二年以上固定期限劳动合同的情形；劳动报酬支付，劳务派遣单位是否存在克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬的情形；劳务派遣单位是否存在向被派遣者收取费用的情形； | 有关部门、单位 | 6月至7月 | 2% | 辖区内用人单位 | 一般检查 | 现场检查 | 区级人社部门 | 1.劳动法2.劳动合同法3.山东省人力资源市场条例4.山东省劳动和社会保障监察条例 等 |
| 2 | 各类用人单位（与劳动者建立劳动关系）工资支付情况 | 用人单位是否与依法与劳动者订立书面劳动合同；是否低于当地最低工资标准支付工资；是否存在拖欠工资； | 有关部门、单位 | 6月-10月 | 3% | 辖区内用人单位 | 一般检查 | 现场检查 | 区级人社部门 | 1.劳动法2.劳动合同法3.山东省劳动和社会保障监察条例 等 |
| 3 | 劳务派遣用工检查 | 劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同是否载明劳动合同必备条款；劳务派遣单位是否存在没有与劳动者签订二年以上固定期限劳动合同的情形；劳动报酬支付，劳务派遣单位是否存在克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬的情形；劳务派遣单位是否存在向被派遣者收取费用的情形； | 有关部门、单位 | 6月-10月 | 2% | 辖区内用人单位 | 一般检查 | 现场检查 | 区级人社部门 | 1.劳动法2.劳动合同法3.劳务派遣行政许可实施办法4.劳务派遣暂行规定等 |