

# 临淄区人民政府公报

LINZIQU

RENMIN

ZHENGFU

GONGBAO

区政府办公室

2023 年 8 月 7 日

第七期

## 目 录

### 政府文件

关于组织实施《临淄区矿产资源总体规划(2021—2025 年)》的通知	...
.....	1

### 政府办文件

关于印发 2023 年临淄区政务公开工作方案的通知	.....	2
关于印发《临淄区职业教育联盟建设实施方案》的通知	.....	16

### 任免文件

关于齐湘杰等同志职务任免的通知	.....	38
-----------------	-------	----



# 临淄区人民政府

## 关于组织实施《临淄区矿产资源总体规划

### (2021—2025年)》的通知

(临政字〔2023〕80号)

各镇人民政府、街道办事处,各开发区管委会,区政府各部门,有关企事业单位:

《临淄区矿产资源总体规划(2021—2025年)》(以下简称《规划》)已经淄博市自然资源和规划局批准。为做好《规划》的组织实施工作,现将有关事项通知如下。

**一、充分认识实施《规划》的重要意义。**《规划》是我区矿产资源勘查、开发利用与保护的指导性文件,是依法审批和监督管理地质勘查、矿产资源开发利用与保护活动的重要依据。涉及矿产资源开发利用活动的相关行业规划,要与《规划》相衔接,认真落实分区管理、总量控制、开采准入等管控要求,不断规范矿业权出让、登记管理,对不符合《规划》的项目不得审批、颁发勘查许可证和采矿许可证。

**二、认真抓好《规划》的贯彻落实。**各有关部门和单位要切实加强组织领导,明确责任分工,细化完善政策措施,全面落实《规划》确定的目标和任务。同时,要加大宣传培训力度,强化规划意

识,营造自觉遵守规划、执行规划的良好氛围。

**三、切实加强《规划》实施的监督管理。**区自然资源部门要加强《规划》执行情况的监督检查,切实规范矿产资源勘查、开发利用与保护活动,依法依规纠正和查处违反矿产资源法律法规的行为,构成非法采矿、破坏性采矿的,依法追究采矿者的刑事责任。要认真研究和解决《规划》实施过程中出现的新情况、新问题,重大事项及时报告。

《规划》由区自然资源局负责印发。

临淄区人民政府

2023年7月11日

(此件公开发布)

## 临淄区人民政府办公室

### 关于印发2023年临淄区政务公开工作方案的

### 通 知

(临政办字〔2023〕15号)

各镇人民政府、街道办事处,各开发区管委会,区政府各部门,有关企事业单位:

《2023 年临淄区政务公开工作方案》已经区政府同意,现印发给你们,请认真抓好贯彻落实。

临淄区人民政府办公室

2023 年 7 月 17 日

(此件公开发布)

## 2023 年临淄区政务公开工作方案

为做好 2023 年全区政务公开工作,进一步提升政务公开标准化、规范化、信息化水平,根据国家和省、市 2023 年政务公开有关工作要求,结合我区实际,制定如下工作方案。

### 一、工作要求

全面贯彻落实《山东省人民政府办公厅关于印发 2023 年山东省政务公开工作要点的通知》(鲁政办发〔2023〕8 号),《淄博市人民政府办公室关于印发 2023 年淄博市政务公开工作方案的通知》(淄政办字〔2023〕38 号)部署的工作任务和要求,围绕绿色低碳高质量发展、更高水平决策、政策解读回应、政务公开规范化建设梳理重点任务,明确公开责任,形成工作台账,确保落实到位,推动政务公开工作基础巩固提升,助力打造法治政府、服务型政府、效能政府、数字政府、廉洁政府,为加快实现“共同富裕先行区”城市愿

景,全面开创新时代社会主义现代化强区建设新局面贡献力量。

## 二、重点任务

(一)着力夯实常态化工作基础。扎实推进政务公开常态化,各级各部门严格按照政务公开常态化工作任务清单抓好政府信息公开日常工作,公开情况作为季度检查重点,相关问题通报各级各部门并在考核中作为扣分依据。

(二)继续深化公共企事业单位信息公开。加强纵向指导和业务培训,区教体局、区卫健局、区住建局、区水利局等行业主管部门要进一步组织完善本领域公共企事业单位信息公开目录,定期开展业务培训。强化属地管理,加大调度督导力度,在各公共企事业单位建立联络员制度,定期对公共企事业单位信息公开情况开展检查。动态更新公共企事业单位适用主体清单,列入清单的公共企事业单位相关信息要全部在公共企事业单位信息公开平台汇聚展示;对以汇总链接形式在平台进行集中展示的企事业单位,重点加强对网站栏目设置的监督指导,确保栏目清晰、要素齐全、更新及时。着力加强线下公开场所、电话咨询等公开渠道建设,及时回应社会关切,满足服务对象及社会公众的个性化信息需求。

(三)持续强化政务公开队伍建设。强化领导干部政务公开培训,提高领导干部公开意识。加大业务骨干培养力度,定期举办业务培训班,培养一批既懂公开业务又懂网站技术的复合型人才。加大人才交流力度,建立跟班学习、轮岗培训机制,实施以干带训,进一步提高政务公开队伍的专业化水平。

(四)进一步巩固“管业务就要管公开”工作模式。各部门单位要充分发挥职能优势,在部署安排业务工作的同时对相关公开事宜提出具体要求并督导落实,做到“业务工作推进到哪里,政务公开就跟进到哪里”。区发改局、区财政局、区司法局、区市场监管局等部门要加强对规划信息、财政预决算信息、行政执法信息、重大行政决策预公开信息、行政规范性文件、“双随机、一公开”等公开工作的监督指导。各业务主管单位在指导、推动系统内业务工作的同时,负责对相关部门单位的业务工作公开情况进行监督指导;对本系统政务公开工作指导、推动履责情况纳入相应业务主管部门单位的政务公开年度考核内容。

### 三、保障措施

(一)强化组织领导。各级各部门每年至少召开1次会议研究解决政务公开相关重点难点问题;要加强政务公开工作机构建设,配齐配强工作力量,保障工作经费;主要负责同志每年至少专题听取1次工作汇报,及时研究解决政务公开工作中存在的困难和问题。

(二)强化工作落实。各级各部门要对照《2023年临淄区政务公开重点工作任务分解表》,梳理形成本部门单位系统工作台账,明确责任和完成时限,确保各项任务落实到位。落实情况要纳入政府信息公开工作年度报告内容予以公开。

(三)强化检查监督。政务公开工作检查继续沿用“日常抽测、季度检查、年度考核”的方式开展,日常抽测、季度检查通报问

题计入考核成绩。各级各部门要对照查出问题举一反三、认真整改,整改确有难度,不能在规定时限完成的,要及时与区政府办公室政务公开办对接。

附件:2023年临淄区政务公开重点工作任务分解表

## 2023年临淄区政务公开重点工作任务分解表

序号	工作任务	工作要求	责任单位	时限要求
1		强化“淄博消费提振年”系列活动的公开和解读。	区商务局、区文旅局	
2	推进绿色低碳高质量发展信息公开	聚焦刚性和改善性住房、新能源汽车、智能家电、文旅休闲、康养托育等消费领域，加大促进消费扩容提质有关政策的公开和解读力度。	区商务局、区文旅局、区卫健局、区民政局	信息形成或变更之日起20个工作日内公开
3	围绕促进经济高质量发展强化信息公开	聚焦持续扩大有效投资，做好基础设施“七网”等重大项目建设信息公开。	区发改局、区住建局、区交通运输局、区水利局、区农业农村局	
4		加强改善生态环境质量信息公开，及时发布解读推动绿色低碳高质量发展相关政策措施。	临淄生态环境局	

序号	工作任务	工作要求	责任单位	时限要求
5		有序推进《中共山东省委、山东省人民政府关于国有企业创新驱动高质量发展的十条意见》（鲁发〔2022〕11号）和市配套措施落实情况公开，健全信息公开制度，真实、全面、及时披露国有企业相关信息，提升企业公信力。	区财政局	2023年年底前完成
6	围绕激发市场主体活力强化信息公开	深入贯彻落实逾期未支付中小企业账款强制披露制度，严格按照规定时限公开上年度逾期尚未支付中小企业款项的合同数量、金额等信息。	区政府有关部门单位	及时公开
7	推进绿色低碳高质量发展信息公开	强化政策集成供给，加强“稳中向好、进中提质”系列政策包的权威发布和全面解读。	区发改局	信息形成或变更之日起20个工作日内公开
8		优化企业用户空间，完善“一企一档”功能，推动政策“精准匹配、快速直达、一键兑现”。	区大数据局，各镇、街道	2023年年底前完成
9	围绕解决群众急难愁盼问题强化公开	针对就业困难人员、高校毕业生、脱贫劳动力、失业人员、退役军人等重点群体，做好职业技能培训、城乡公益性岗位、就业创业补贴、灵活就业支持政策等信息公开。	区政府有关部门单位，各镇、街道	信息形成或变更之日起20个工作日内公开
10		推进义务教育“双减”信息公开，加大适龄儿童入学政策的宣传和解读力度。	区教体局，各镇、街道	信息形成或变更之日起20个工作日内公开

序号	工作任务	工作要求	责任单位	时限要求
11		加强民办教育学校和校外培训机构的监管，落实收费公示和公开承诺制度，推进办学资质等信息集中公开。	区教体局，各镇、街道	2023年12月底前完成
12		及时公开城市低保对象、农村低保对象、城市特困人员、农村特困人员、困难残疾人、重度残疾人、机构养育孤儿、社会散养孤儿（含事实无人抚养儿童）、重点困境儿童等9类困难群众救助标准，健全动态调整机制。	区民政局	信息形成或变更之日起20个工作日内公开
13	推进绿色低碳高质量发展信息公开	着力解决新市民、青年人等住房问题，及时公布城镇保障性安居工程年度建设计划，做好住房租赁补贴申领条件、程序、管理和审批等信息。	区住建局	信息形成或变更之日起20个工作日内公开
14		加大养老托育有关支持政策的宣传解读力度，重点加强养老托育机构质量安全、从业人员、运营秩序等方面的监管，及时公布监管结果。	区民政局、区卫健局，各镇、街道	信息形成或变更之日起20个工作日内公开
15		深入贯彻落实《信访工作条例》，通过网站公开网络信访渠道、通信地址、咨询投诉电话、信访接待的时间和地点、查询信访事项处理进展以及结果的方式等相关事项。	区政府各部门，各有关单位，各镇、街道	信息形成或变更之日起20个工作日内公开

序号	工作任务	工作要求	责任单位	时限要求
16	持续推进政策发布解读回应提质增效	持续规范政府信息公开专栏建设，确保法定主动公开内容全面、规范发布，杜绝超期补录、正文发布不规范等现象出现，政府信息公开参照政府文件格式持续规范。	区政府各部门，各有关单位，各镇、街道	2023年10月底前对今年以来所发布政府信息全面规范
17		加强主动公开基本目录动态管理，根据重点任务及群众需求，实时调整更新。	区政府各部门，各有关单位，各镇、街道	本方案发布之日起20个工作日内及动态更新本单位主动公开基本目录
18	持续深化政策集中统一公开	进一步规范各类政府文件录入，严格按照《淄博市人民政府办公室关于印发〈淄博市规范政府文件格式和数据联通工作实施方案〉的通知》要求规范各类历史政府文件发布格式。	区政府各部门，各有关单位，各镇、街道	2023年10月底前对2016年以来所发布政府文件全面规范
19		各级各部门新制定需主动公开的政府文件，要在“法定主动公开内容”中全量公开，要素齐全，发布规范。	区政府各部门，各有关单位，各镇、街道	长期坚持
20	持续深化政策高质量解读	聚焦企业痛点、难点、堵点问题，探索以企业“点餐”、政府“配餐”的方式，打造政策文件包，依托相关惠企服务平台，加强政策精准公开。	区政府各部门，各有关单位，各镇、街道	长期坚持
21		行政规范性文件以及行政机关制发的对公众权益产生影响的政策文件均要开展解读。	区政府各部门，各有关单位，各镇、街道	长期坚持

序号	工作任务	工作要求	责任单位	时限要求
22	持续深化政策高质量解读 推进政策发布解读质回应提质增效	严格解读程序，认真落实政策解读“三同步”工作机制，将政策解读作为文件审签的重要一环，政策文件不解读不运转、解读材料不达标不运转。	区政府各部门，各有关单位，各镇、街道	长期坚持
23		深化解读内容，充分收集企业群众需求，针对政策中与企业群众生产生活密切相关的具体条款和事项，进行要点拆分、深度解读和综合指引。	区政府各部门，各有关单位，各镇、街道	长期坚持
24	持续深化舆情回应	创新解读形式，在文字、图片、视频解读基础上，积极采用互动直播、简明问答、现场宣讲等形式开展解读。	区政府各部门，各有关单位，各镇、街道	长期坚持
25		出台重大政策，要加强社会效果和舆情风险评估，相关部门主要负责同志要进行宣传解读。	重大政策起草单位	长期坚持
26	深入落实重大行政决策目录管理制度	协同宣传、网信等部门，加强政务舆情监测和研判，确保涉及本地、本部门的政务舆情热点第一时间发现、第一时间办理、第一时间回应。	舆情涉及及部门单位	长期坚持
27		各级按照“应入尽入”的原则，确定本级年度重大行政决策事项目录，年初主动向社会公开。	区司法局	信息形成或变更之日起20个工作日内公开
28	推进更高水平决策公开	按照决策事项推进流程，以事项目录超链接方式归集展示决策草案全文、草案说明、决策背景、公众意见建议收集情况和采纳情况、公众代表列席决策会议情况、决策结果等信息，视情公开重大决策风险评估、专家论证、效果评估等信息。	区司法局牵头，重大行政决策承办单位具体落实	长期坚持

序号	工作任务	工作要求	责任单位	时限要求
29		重大行政决策事项向社会公开征求意见的，除通过政府信息公开发布平台外，要综合运用政务新媒体、新闻发布会、政府信息查阅场所，以及报刊、广播、电视等便于社会公众知晓的途径开展。	重大行政决策承办单位	长期坚持
30	深入推动重大行政决策全过程公众参与	决策文件出台后，决策承办单位要向社会详细公开前期意见的收集、采纳情况以及较为集中意见不予采纳的原因，通过座谈会、听证会、实地走访、民意调查等其他公众参与方式征求意见的情况，也应一并向社会公开。	重大行政决策承办单位	决策文件出台后的10个工作日内
31	推进更高水平政务公开	继续深化利益相关方、群众代表、专家、媒体等列席政府常务会议工作，各级政府年内邀请公众代表列席政府常务会议不少于10次，列席代表的意见发表和采纳情况要向社会公开。有条件的单位可以选取适当议题，对议题审议通过程进行在线直播。	区政府办公室，各镇、街道	2023年12月底前完成
32	深入开展政策评价	各级各部门单位要建立健全常态化政策评价机制，选取本单位重点政策，围绕执行标准、适用范围、使用情况、取得成效、存在问题等，通过政府开放日、征集调查、专题座谈、重点访谈、舆情监测、网络问政等方式开展实施效果评价，全面掌握政策落地情况。2023年年底前将政策评价结果和运用情况向社会公开。	区司法局牵头，区政府重大行政决策承办单位、区政府行政规范性文件实施部门和部门起草部门具体落实	2023年12月底前完成

序号	工作任务	工作要求	责任单位	时限要求
33	依法规范做好政府信息公开答复工作	严格按照《中华人民共和国政府信息公开条例》等有关法规文件要求，进一步完善各环节的程序、标准和责任划分，调查、会商、归档等各个环节依法依规及时准确予以答复反馈。	区政府各部门，各有关单位，各镇、街道	长期坚持
34		持续深化完善依申请公开转主动公开常态化审查机制。	区政府各部门，各有关单位，各镇、街道	长期坚持
35		深入破解难点问题，进一步缓解土地征收领域政府信息公开申请公开压力，指导基层政府根据项目进度，及时细化公开已批准的征收项目信息。	自然资源局，各镇、街道	长期坚持
36	推进政务公开规范化建设	加强纵向指导和业务培训，教育、卫生健康、交通、住房城乡建设、水利等公共企事业单位主管部门要组织专家深入研究，进一步完善公共领域公共企事业单位公开目录，增强科学性 and 便利性。	区教育局、区卫健局、区住建局、区水利局、区生态环境局	2023年12月底前完成
37	深化公共企事业单位信息公开	强化属地管理，加大调度督导力度，在各公共企事业单位建立联络员制度，定期对公共企事业单位信息进行专业专项评估，对以汇总链接形式在平台进行集中展示的企事业单位，重点加强对网站栏目设置的监督指导，确保栏目清晰、要素齐全、及时更新。	区教育局、区卫健局、区住建局、区水利局	2023年12月底前完成

序号	工作任务	工作要求	责任单位	时限要求
38	深化公共企事业单位信息公开	着力加强线下公开场所、电话咨询等公开渠道建设，及时回应社会关切，满足服务对象以及社会公众的个性化信息需求。	区教育局、区卫健局、区住建局、区水利局、区生态环境分局、区交通运输局	长期坚持
39	推进政务公开规范化建设	进一步强化各级行政服务中心政务公开专区功能建设，提高在专区开展重要政策解读、综合政策辅导、办事流程演示等活动的频次，推进公开和基层办事服务的深度融合。	行政审批服务局，各镇、街道	2023年12月底前完成
40	扎实推进基层政务公开	进一步丰富基层政务公开形式，对土地征收、旧区改造、义务教育入学、就诊就医、养老服务、村务居务等面向特定区域和人群的公开事项，综合利用政府网站、村（居）民微信群、村（社区）公开栏，以及广播、电视、图书馆、电影下乡等媒介，实行定点、定向公开，便于群众获取。	各有关部门，各镇、街道	长期坚持
41		完善政府网站办事服务、互动交流等功能，加强适老化与无障碍改造，提升网站搜索精准度。	区大数据局	长期坚持
42	大力提升信息发布平台监管水平	进一步规范政府网站域名管理。	区大数据局	长期坚持
43		完善政务新媒体开设、变更、注销等全流程管理制度，推动政务新媒体健康有序发展。	区大数据局，各开设政务新媒体账号单位	长期坚持
44		加强政务新媒体矩阵建设，积极发掘优秀账号，打造一批具有一定影响力、竞争力的政务新媒体。	区大数据局、各开设政务新媒体账号单位	长期坚持

序号	工作任务	工作要求	责任单位	时限要求
45	大力提升信息发布平台水平	加强政务新媒体管理，强化政府信息公开功能，完善信息发布转载审核制度，强化监测预警和风险排查。	区政府各部门，各有关单位，各镇、街道	长期坚持
46	推动政府网站和政务新媒体健康发展	高效办理“我为政府网站找错”等平台的网民留言。	区政府各部门，各有关单位，各镇、街道	长期坚持
47		严格落实政府信息公开“三审”制度，重要信息做到多人审看、专人把关，确保表述规范、内容准确。	区政府各部门，各有关单位，各镇、街道	长期坚持
48		探索政府网站、政务新媒体数据无缝交换，实现政府网站与政务新媒体信息同步发布、办事服务同质同效。	区政府各部门，各有关单位，各镇、街道	长期坚持

**临淄区人民政府办公室**  
**关于印发《临淄区职业教育联盟建设**  
**实施方案》的通知**

(临政办字〔2023〕16号)

各镇人民政府、街道办事处,各开发区管委会,区政府各部门,有关企事业单位:

《临淄区职业教育联盟建设实施方案》已经区政府同意,现印发给你们,请认真贯彻执行。

临淄区人民政府办公室

2023年7月18日

(此件公开发布)

## 临淄区职业教育联盟建设实施方案

为深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于职业教育工作的重要论述,深入贯彻落实国家、省、市职业教育工作会议和《中华人民共和国职业教育法》《国家职业教育改革实施方案》

《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》等文件精神,聚焦聚力搭建职普融通、科教融汇、产教融合平台,拓宽职业教育发展路径,构建更加健全的现代化职业教育发展体系,推动区域职业教育工作协同创新一体发展,结合我区经济社会发展和职业教育发展实际,制定如下实施方案。

## 一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入宣传贯彻党的二十大精神,坚持和加强党对职业教育的全面领导,把推动现代职业教育高质量发展摆在更加突出的位置,坚持服务学生全面发展和经济社会发展,以提升职业学校关键能力为基础,以深化产教融合为重点,以推动职普融通为关键,以科教融汇为新方向,充分调动各方面积极性,持续提升职业教育治理能力和服务水平,扩大高素质技术技能人才供给,增强服务区域经济社会发展能力。

## 二、工作目标

始终锚定“提高质量、提升形象”职业教育发展总体目标,推进现代职业教育体系建设改革,统筹区域内普通教育、职业教育、行业企业协同创新,补短板、强内涵、树品牌,为区域经济社会发展培养人才、留住人才、吸引人才、储备人才,培育更多能工巧匠、大国工匠,切实提高临淄职业教育的适应性和吸引力,为加快建设“实力强、群众富、城乡美、生态优”的新时代社会主义现代化新临淄贡献更多“职教力量”。

### 三、组织架构

组建临淄区职业教育联盟发展指导委员会,成立区职业教育联盟理事会。紧密结合临淄区“456”产业链群(炼化一体化、碳三碳四、尼龙新材料、聚氨酯4条化工主导产业链;大数据、智能网联汽车、智能机器人、新能源、集成电路材料5条新兴产业链;高分子材料、高端装备、稀土材料、专用化学品、医药健康、特种纸6大传统产业集群),科学设置职普融通发展共同体、化工主导产业产教融合发展共同体、新兴产业产教融合发展共同体、优势产业产教融合发展共同体、特色产业产教融合发展共同体、服务保障产教融合发展共同体6大共同体。建立健全以淄博市工业学校为龙头,临淄区凡华中等职业学校、齐鲁武校、淄博七中、临淄中学、临淄一中、实验中学、雪官中学等学校为基础,淄博齐翔腾达化工股份有限公司、淄博鑫泰石化有限公司、蓝帆集团股份有限公司、山东齐都药业有限公司、山东双涵石化装备有限公司、遨博(山东)智能机器人有限公司、禾丰种业科技股份有限公司等企业为重点,以专业建设为纽带,以强带弱、对口支援、资源共享、融合贯通的职业教育联盟发展新体系,构架纪律严明、流程规范、工作高效的区域职业教育高质量发展新格局。

### 四、工作任务

1. 建立“五精准”“三保障”发挥作用机制。结合职业教育联盟实际和区域经济社会发展情况,及时建立健全企业需求精准摸排机制、校干交流精准培养机制、专业设置精准动态机制、职普融

通精准衔接机制、协同发展精准创新机制“五精准”发展机制和联席会议、月度督查、项目推进“三保障”工作制度,划定“路线图”,排好“时间表”,通过实体化运作,助推联盟各项工作落地落实落细,开拓从规模大、走向质量优、迈向实力强的联合发展新路径。

2. 统筹区域职教专业高质量发展。不断优化深化专业设置精准动态机制,科学分析全区经济社会、人口发展趋势和人才结构需求,以产业发展需求为导向,共建共享实习实训基地,赋能专业建设与教学改革。加大区级层面中职学校专业结构调整布局统筹力度,加强对联盟内职业学校发展的指导,精准分析临淄产业发展需求,实现专业设置与区内企业最大程度的匹配和对接。

3. 一体化全面推进职普融通。落实职普融通精准衔接机制,加强区内普通教育与职业教育阶段横向沟通、纵向交叉衔接,开展校干、教师挂职交流、联合教研、专业共建、资源共享、学生交流等学校教育教学活动,促进联盟内学校融合发展,全面提高职普融通比例,形成两类教育彼此通联的新育人结构,为临淄学子拓宽成长成才渠道,最大限度地发挥普通教育与职业教育育人价值。

4. 全面提升教师队伍素养。完善联盟内师资培训机制,形成联盟培训、校本培训的教师培训新架构。通过“走出去”“引进来”和联盟内结对带教、师徒结对、跨校教研、评先树优等方式,盘活联盟教师资源。组织教学能手、学科带头人、骨干教师、名师人选、特级教师等交流互动活动,进一步发挥优秀教师示范带头作用,带动联盟内教师素质全面提升,打造形成一支师德高尚、理念先进、业

务精湛、数量充足、结构合理的联盟学校高水平教师队伍。

5. 聚焦聚力产教深度融合。加强职业教育与一二三产融合、职业学校与园区结合,支持企业自办、合办职业教育,鼓励企业依法开展多种形式办学。深化校企融合发展机制,建立健全校企合作管理办法,以职教集团、现代学徒制等为载体,实施“产教融通·校企共生”工程,探索开展股份制、混合所有制办学改革,形成“政、行、校、企”多元化办学新格局。支持校企共建产业学院、企业学院、虚拟仿真公共实训平台、智能制造技能技艺传承平台、齐文化传承创新技能大师工作室,积极申办市级产业学院、培育产业教授,促进教育链、人才链与产业链、创新链有效衔接。

6. 纵深推进科教融汇发展。支持职业学校与地方优质企业开展双边多边技术协作,共建技术技能创新平台、专业化技术转移机构和科技园、科技企业孵化基地、科技成果转化“中试车间”、众创空间,服务地方中小微企业技术升级和产品研发。积极推动“互联网+职业教育”发展,基于国家数字校园建设标准,引导打造学校物联网,建设并应用智慧课堂、虚拟实训环境、创意学习空间、智慧治理系统等。推动信息技术和职业教育深度融合,打造网络教学系统,创设泛在的自主学习生态环境,建设虚拟仿真教学资源库和精品课程,探索实训基地建设与运营产教融合新模式。

## 五、组织保障

1. 加强党的全面领导。全面贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务,加强职教联盟学校党的领导,扎实推进党组织标准化

规范化建设,开展联盟内党组织联合共建。严格落实《临淄区教体系统党组织落实全面从严治党主体责任清单》,加强党风廉政建设和意识形态建设,牢牢把握联盟发展的正确方向。

2. 建立良性协调机制。积极链接相关部门平台资源,建立联席会议制度,加强政策研究,统筹谋划联盟工作,按照“工作项目化、项目清单化、清单责任化”要求,形成各负其责、层层落实、齐抓共管的良好局面,共同形成推动联盟单位高质量发展的强大合力。

3. 强化资源配置共享。优化联盟内部组织架构,不断探索和完善联盟资源共建、共治、共享机制,持续充实联盟力量、优化联盟结构、放大联盟效应,提高联盟聚合力。

4. 打造职教联盟品牌。认真学习外地联盟先进经验,及时提炼总结联盟运行实践中的新情况、新问题、新经验。加大宣传力度,及时宣传报道联盟单位的典型经验和优秀做法,引导全社会关心、支持联盟工作,营造有利于联盟发展的浓厚氛围。

附件:1. 临淄区职业教育联盟发展指导委员会

2. 临淄区职业教育联盟理事会

3. 临淄区职业教育联盟发展共同体

4. 临淄区职业教育联盟建设实施细则

## 临淄区职业教育联盟发展指导委员会

- 名誉主任：蔡华刚 区委副书记，区政府党组书记、区长
- 主任：李建华 区委常委、宣传部部长、统战部部长，区委教育工委书记
- 崔 赞 区政府党组成员、副区长，区卫健局党组书记，区红十字会会长
- 执行主任：崔国华 区委教育工委常务副书记，区教体局党组书记、局长、四级调研员
- 张成刚 淄博市工业学校党委副书记、副校长（主持工作）
- 委员：徐志信 齐鲁化工区党工委委员、管委会副主任、应急管理局局长，区应急管理局党委书记、局长
- 王 林 区发改局党组书记、局长、四级调研员
- 孙贤才 区科技局局长
- 崔鹏志 区工信局党组书记、局长、一级主任科员
- 王立才 区财政局党组书记、局长、一级主任科员
- 魏训华 区农业农村局党组书记、局长、一级主任科员
- 崔 波 区商务局党组书记、局长

徐 涛	区文旅局党组书记、局长
许晓文	区文物局党组书记、局长
张锡华	区委教育工委副书记, 区教体局党组成员、副局长、四级调研员
刘建伟	区教体局干部(正科级)
王 鹏	区教体局党组成员、副局长
刘 琳	区教体局党组成员、总督学
罗海蛟	区教育事业服务中心主任
冯 波	淄博市工业学校总务处副主任

本委员会不作为区委、区政府议事协调机构,任务完成后即行撤销。

## 临淄区职业教育联盟理事会

名誉理事长:李建华 区委常委、宣传部部长、统战部部长,  
区委教育工委书记

崔 贇 区政府党组成员、副区长,区卫健局党  
组书记,区红十字会会长

理 事 长:张成刚 淄博市工业学校党委副书记、副校长  
(主持工作)

副 理 事 长(排名不分先后):

赵立成 淄博七中党委书记、校长

杨希亮 临淄中学党委书记、校长

孙正军 临淄一中党支部书记、校长

王 威 临淄区凡华中等职业学校董事长

韩 峰 中国石油化工集团有限公司齐鲁分公  
司党委书记

李学峰 齐峰新材料股份有限公司董事长

崔学军 淄博鑫泰石化有限公司董事长

李振平 蓝帆集团股份有限公司董事长

车成聚 淄博齐翔腾达化工股份有限公司董事长

张晓峰 山东天辰齐翔新材料有限公司董事长

郑家晴 山东齐都药业有限公司董事长  
黄贻展 淄博加华新材料资源有限公司总经理  
曲思秋 山东三维化学集团股份有限公司董事长  
李洪涛 山东巧媳妇食品集团有限公司董事长  
刘方毅 山东英科环保再生资源股份有限公司  
董事长  
张洪奎 山东方正房地产开发有限公司总经理  
陈唐建 淄博正华助剂股份有限公司总经理  
韩永光 遨博(山东)智能机器人有限公司董事  
长、电科北方半导体科技(山东)有限  
公司总经理  
朱俊科 淄博禾丰种业科技股份有限公司董事长  
齐文 山东文远环保科技股份有限公司董事长

理 事(排名不分先后):

张会芝 临淄英才中学校校长  
窦国青 临淄区正阳清北实验学校校长  
闫长水 临淄齐鲁武术学校校长  
李健 临淄区实验中学党支部书记、校长  
于莎 临淄区遄台中学党支部书记、校长  
边志方 临淄区雪宫中学党总支书记、校长  
孙国栋 临淄区淄江中学党支部书记、校长  
杨国清 临淄区第二中学党支部书记、校长

- 徐金凯 临淄区第三中学党支部书记、校长
- 赵世波 临淄区第八中学党支部书记、校长
- 许维农 淄博包钢灵芝稀土高科技股份有限公司总经理
- 徐玉岗 淄博市临淄淄区九合财金控股有限公司董事长
- 王 伟 山东兔巴哥置地有限公司董事长
- 张志梅 山东锐博化工有限公司董事长
- 王义深 山东鲁速央厨餐饮管理有限公司总经理
- 刘洪波 淄博洁林塑料制管有限公司董事长
- 玄俊峰 山东临淄农村商业银行股份有限公司董事长
- 刘效华 山东美陵化工设备股份有限公司董事长
- 李 栋 淄博诚意燃气有限公司董事长
- 牛会柱 山东永浩新材料科技有限公司董事长
- 刘俊丽 淄博茂业商厦有限公司山东区域总经理
- 曹俊华 齐商银行股份有限公司临淄支行行长
- 徐 军 山东一诺威新材料有限公司董事长
- 常白玉 山东高阳建设有限公司董事长
- 谢华荣 淄博冠宏化工有限公司总经理
- 朱 虎 山东广浦生物科技有限公司董事长
- 郑德敬 山东蓝溪置业发展有限公司董事长

- 郑晓宁 山东永聚医药科技有限公司总经理
- 许宝明 山东凯威尔新材料有限公司董事长
- 张春霞 山东双涵石化装备有限公司董事长
- 阎鹏飞 山东爱特云翔信息技术有限公司总裁  
兼首席执行官
- 姜虎林 山东卓创资讯股份有限公司董事长
- 张建刚 淄博新山环保科技有限公司董事长
- 赵有乐 山东新石器检测有限公司董事长
- 左长志 山东长志能源装备科技有限公司董事长
- 李振岳 山东鹏达生态科技股份有限公司董事长
- 张海朋 山东大成生物化工有限公司董事长
- 韩志强 山东隆信药业有限公司董事长
- 曹 杰 淄博市临淄银河技术开发有限公司  
董事长
- 李金峰 齐鲁氢能(山东)发展有限公司董事长
- 王伟峰 山东腾晖新能源技术有限公司董事长
- 王 磊 舜泰汽车有限公司董事长
- 朱 珺 华谊合丰特种化学淄博有限公司董事长
- 王宪东 淄博鲁华泓锦新材料股份有限公司董事长
- 刘 佳 山东浩德乳胶科技股份有限公司董事长
- 李建军 山东民基新材料科技有限公司董事长
- 郭 强 山东富丰柏斯托化工有限公司副董事长

- 崔课贤 淄博诺奥化工有限公司董事长
- 张 灏 阳煤集团淄博齐鲁第一化肥有限公司  
董事长
- 沈炳岳 山东齐胜工贸股份有限公司董事长
- 郑明光 淄博明光石化工程有限公司董事长
- 王相武 山东朗晖石油化学股份有限公司总裁
- 张志传 淄博新塑化工有限公司董事长
- 崔国平 山东祖豪运输有限公司董事长
- 李 超 淄博万豪大酒店总经理
- 王 军 淄博齐鲁幼教集团董事长
- 秘 书 长:冯 波 淄博市工业学校总务处副主任
- 副 秘 书 长:李丽平 淄博市工业学校教务处主任
- 于 霞 淄博市工业学校产学研中心主任

## 临淄区职业教育联盟发展共同体

### 一、职普融通发展共同体(排名不分先后)

淄博市工业学校

淄博第七中学

临淄中学

临淄英才中学

临淄区正阳清北实验学校

临淄齐鲁武术学校

临淄区凡华中等职业学校

临淄区第一中学

临淄区实验中学

临淄区遄台中学

临淄区雪官中学

临淄区淄江中学

临淄区第二中学

临淄区第三中学

临淄区第八中学

淄博齐鲁幼教集团

### 二、化工主导产业产教融合发展共同体(排名不分先后)

中石化齐鲁分公司

天辰齐翔新材料有限公司

淄博齐翔腾达化工股份有限公司

山东三维化学集团股份有限公司

淄博鑫泰石化有限公司

山东一诺威聚氨酯股份有限公司

山东锐博化工有限公司

山东齐胜工贸股份有限公司

阳煤集团淄博齐鲁第一化肥有限公司

淄博诺奥化工有限公司

山东富丰柏斯托化工有限公司

山东民基新材料科技有限公司

山东浩德乳胶科技股份有限公司

淄博鲁华泓锦新材料股份有限公司

华谊合丰特种化学淄博有限公司

山东朗晖石油化学股份有限公司

淄博正华助剂股份有限公司

淄博冠宏化工有限公司

### **三、新兴产业产教融合发展共同体(排名不分先后)**

遨博(山东)智能机器人有限公司

山东爱特云翔信息技术有限公司

舜泰汽车有限公司

齐鲁智行(淄博)科技有限公司

山东腾晖新能源技术有限公司

齐鲁氢能(山东)发展有限公司

淄博市临淄银河技术开发有限公司

电科北方半导体科技(山东)有限公司

#### **四、优势产业产教融合发展共同体(排名不分先后)**

淄博包钢灵芝稀土高科技股份有限公司

淄博加华新材料资源有限公司

齐峰新材料股份有限公司

蓝帆集团股份有限公司

山东齐都药业有限公司

山东永浩新材料科技有限公司

山东永聚医药科技有限公司

山东隆信药业有限公司

山东大成生物化工有限公司

淄博新塑化工有限公司

山东广浦生物科技有限公司

山东美陵化工设备股份有限公司

山东双涵石化装备有限公司

淄博明光石化工程有限公司

山东英科环保再生资源股份有限公司

山东文远环保科技股份有限公司

淄博洁林塑料制管有限公司

淄博新山环保科技有限公司

山东鹏达生态科技股份有限公司

长志能源装备科技有限公司

山东凯威尔新材料有限公司

## **五、特色产业产教融合发展共同体(排名不分先后)**

山东巧媳妇食品集团有限公司

山东鲁速央厨餐饮管理有限公司

淄博禾丰种业科技股份有限公司

山东思远农业开发有限公司

淄博忆当年农业发展有限公司

全区各镇办农业农村合作社

## **六、服务保障产教融合发展共同体(排名不分先后)**

山东卓创资讯股份有限公司

九合金控投资股份有限公司

山东方正房地产开发有限公司

山东兔巴哥置业有限公司

山东高阳建设有限公司

山东蓝溪置业发展有限公司

山东新石器检测有限公司

山东临淄农村商业银行股份有限公司

淄博诚意燃气有限公司

齐商银行股份有限公司临淄支行

淄博茂业商厦有限公司

山东祖豪运输有限公司

淄博万豪大酒店

# 临淄区职业教育联盟建设实施细则

为深入贯彻落实全国职业教育工作会议和《中华人民共和国职业教育法》《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》等文件精神,搭建职普融通、科教融汇、产教融合等新平台,推动以教促产、以产助教、产教融合、产学合作,延伸教育链、服务产业链、支撑供应链、打造人才链、提升价值链,为临淄培养更多合格的建设者。现制定临淄区职业教育联盟实施细则如下。

## 一、建立健全联盟发展工作机制

结合临淄职业教育联盟实际和区域经济社会发展情况,建立健全企业需求精准摸排机制、校干交流精准培养机制、专业设置精准动态机制、职普融通精准衔接机制、协同发展精准创新机制“五精准”联盟发展机制和联席会议、月度督查、项目推进“三保障”工作制度。

1. 企业需求精准摸排机制。以淄博市工业学校为主导,联盟各企业行业为辅助,打造“1+N”人才供需新模式。淄博市工业学校和联盟各企业行业要“双向奔赴”,共赢发展。淄博市工业学校要到各企业行业精准调研,摸清企业行业过去三年、当前和未来三

年的用工方向和用工需求,据此动态调整专业设置,实现专业设置与区内企业最大程度的匹配和对接。

2. 校干交流精准培养机制。通过“走出去”“引进来”和联盟内结对带教、师徒结对、跨校教研、评先树优等方式,盘活联盟教师资源。组织教学能手、学科带头人、骨干教师、名师人选、特级教师等交流互动活动,进一步发挥优秀教师的示范带头作用,带动联盟内教师素质全面提升。

3. 专业设置精准动态机制。制定专业准入、预警与退出管理办法,形成行业引领、学校主导、企业参与的专业动态调整机制,以企业行业需求和学校发展学历教育为导向,精准设置淄博市工业学校专业,使专业与区内企业实现高程度匹配和对接,通过订单班、冠名班、冠名奖学金等多元方式,帮助学生实现就地就近就业,让更多专业能够在专业技术和学历教育上实现共赢。

4. 职普融通精准衔接机制。职普融通是教育改革的重要内容,符合普通高中多样性发展要求。要建立淄博市工业学校、区域民办职业学校、普通中学“三位一体”人才培养模式,共同设计课程、互派师资,开拓学分互认、学籍互转的崭新人才培养新路径。

5. 协同发展精准创新机制。建立健全校企合作管理办法,以实体化集团、现代学徒制等为载体,实施“产教融通·校企共生”工程,探索开展股份制、混合所有制办学改革,形成“政、行、校、

企”多元化办学新格局。

6. 联席会议工作制度。结合联盟工作开展实际,职业教育联盟要组织联盟单位召开联席工作会议,对重点项目、重点任务进行统筹部署、系统安排。联席工作会议频次可根据实际工作需要制定。

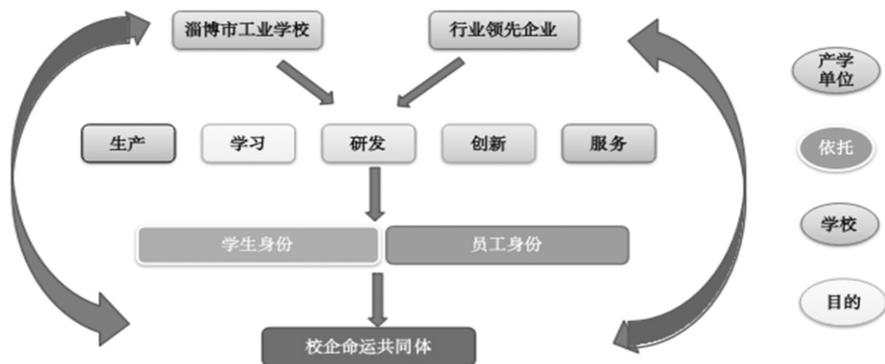
7. 月督查季调度制度。实行工作推进“每月一督查、每季度一调度”的工作方式,着力强化落实责任、保障工作进度。针对发现的问题,指导制定整改方案,督促限期整改,每月一汇总,每月一通报。

8. 项目推进工作制度。按照“工作项目化、项目清单化、清单责任化”工作原则,实行清单化推进措施,划定“路线图”,排好“时间表”,推动工作落地落实落细。

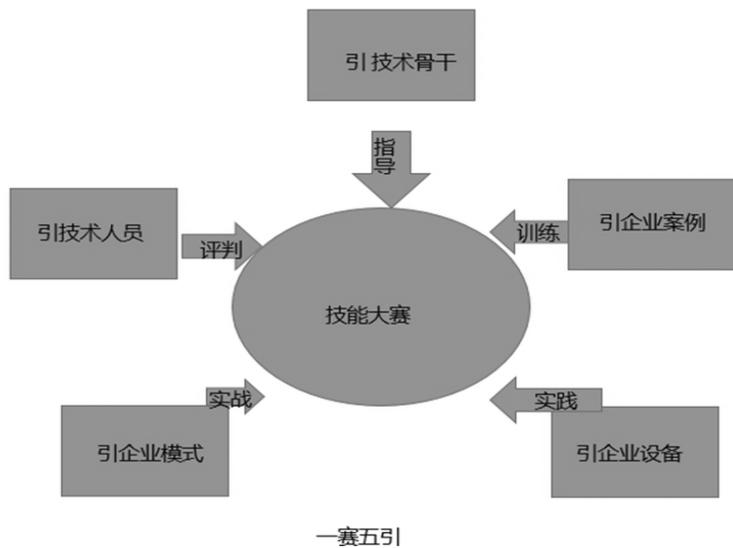
## 二、打造产教融合、校企合作新范式

1. 优化校企合作长效运行机制。建立健全校企合作管理办法,出台校企合作办学、合作育人、合作研发、合作就业、合作发展制度和标准。全面加强与共同体内企业的深度合作,在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、文化传承领域建设合作项目。通过企业联盟、行业联合、园区联结,实现校企双重主体育人,促进教育链、人才链、产业链、创新链“四链”衔接,构建“产、学、研、创、服”校企融合命运共同体。深化校企协同育人机制,推动产教融

合实训基地建设,建立“2521”校企合作运行机制(见图)。以订单班、冠名班、现代学徒制、冠名奖学金等为载体,吸引更多企业参与合作办学,落地校企合作企业享受相关财政、金融、税收和用地等优惠政策,激发企业参与校企合作内在动力。



2. 构建校企协同育人新模式。坚持“人才共育、过程共管、责任共担、成果共享”原则,深化校企合作,共同设计人才培养方案,



共同制定专业标准、教学标准、人才培养质量评价和认证标准。共同开发推行面向企业真实生产环境的任务式培养模式,实现专业设置与产业需求、课程内容与职业标准、教学过程与生产过程、核

心技能与关键岗位精准对接。创建“一赛五引”校企协同育人模式,在每年一度的学生职业技能大赛训练中,引入企业技术骨干进行技能指导、企业案例进行技能训练、企业设备进行实践操作、企业模式进行实战、企业技术人员进行大赛评判。与企业开展人才定向培养,实现人才定向输送,打通学生学习到就业“最后一公里”。

### 三、构建协同育人新格局

1. 共建虚拟仿真公共实训平台。联合网联汽车山东协同研究院等企业,建成集“基本技能训练、综合技能训练、生产性实训、创新能力培养功能”于一体的产教融合实训基地。以“引教驻企”方式,建立校外实训基地,为学生创造具有企业真实场景的实训实习环境,为企业员工提供培训服务。创新基地运营模式,在现有校外基地基础上,挑选 2-3 个规模大、管理规范的基地,依托学校重点专业建设,升级成为功能全面、服务范围广的共享性实习实训基地,将基地建设成为区域产业转型升级技术高地、中小微企业技术服务中心、企业紧缺技能人才培养培养实践中心,争创省级产教融合型实训基地。

2. 共建智能制造技能技艺传承平台。继续发挥山东省首批技能技艺传承平台-工业 4.0 智能制造人才培养创新平台作用。积极承担社会培训工作任务,为企业提供技能鉴定、技术研发等服务。

3. 共建齐文化传承创新技能大师工作室。与齐文化博物院、管子职业教育思想研究院等共建齐文化传承工作室、非遗文化传承工作室,助力中华传统技能传承发展。

# 临淄区人民政府

## 关于齐湘杰等同志职务任免的通知

(临政人字〔2023〕7号)

各镇人民政府、街道办事处,各开发区管委会,区政府各部门,有关企事业单位:

经研究同意:

齐湘杰同志任临淄区人民医院院长(试用期一年);

路世勇同志不再担任临淄区人民医院院长、临淄区中医医院院长职务;

吴业新同志任临淄区人民医院副院长;

马强同志任临淄区人民医院总会计师(试用期一年);

曹继龙同志任临淄区中医医院副院长,不再担任金岭卫生院院长职务;

王鹏同志任临淄区口腔医院院长,不再担任凤凰中心卫生院院长职务;

刘乾同志不再担任临淄区口腔医院院长职务;

郭方吉同志任临淄区计划生育协会副会长;

叶红同志任临淄区疾病预防控制中心副主任(试用期一年);

王荣章同志不再担任临淄区市场监督管理局副局长职务；  
路春生同志不再担任朱台镇社会治安综合治理办公室副主任  
职务。

临淄区人民政府

2023年7月11日