

中共淄博市委淄博齐鲁工作委员会委员文件 女化学工业区工作女委员会文件

淄齐鲁化工委【2021】3号

齐鲁化工区“思想大解放、作风大转变、 能力大提升、工作大落实”活动常态化推进 实施方案

为进一步巩固“思想大解放、作风大转变、能力大提升、工作大落实”活动成效，围绕深化“四大”活动，实现聚力发展，按照《全区“思想大解放、作风大转变、能力大提升、工作大落实”活动常态化推进实施方案》要求，结合化工区工作实际，现就深入推进“思想大解放、作风大转变、能力大提升、工作大落实”活动常态化开展制定如下实施方案。

一、活动时间

贯穿 2021 年全年工作，以季度为节点，实现项项有突破、季季有亮点。

二、基本原则

——坚持问题导向贯穿始终。贯彻“有解思维”，不为困难找借口、多为成功想办法。建立完善及时发现和解决问题的有效机制，推动广大党员干部带着问题学、针对问题改，以实际行动化解临淄经济社会发展中的“阻力”。

——坚持领导带头贯穿始终。发挥领导干部这个“关键少数”作用，肩负起临淄经济社会发展的责任，率先做到“思想大解放、作风大转变、能力大提升、工作大落实”，以上率下，引导广大党员干部见贤思齐、对标作为。

——坚持群众路线贯穿始终。牢固树立“以人民为中心”的思想，突出群众满意度大提升这个鲜明导向，让临淄的事情“人民说了算”，用市民的视角整改问题，做到件件有反馈、事事有回应，以实实在在的行动提升群众满意度。

——坚持争先创优贯穿始终。“思想大解放、作风大转变、能力大提升、工作大落实”活动永无止境，必须时刻保持争先进、创一流的意识，牢固树立唯旗是夺、唯冠必争精神，奋力谋求更大突破、全力实现新的跨越。

三、具体任务

（一）建立思想大解放长效机制

1. 强化政治理论学习。严格落实理论学习中心组和周五机关学习制度，有计划、有目的、有重点，上好政治理论课、形势政

策课、廉政教育课。全年理论学习中心组集中学习不少于 15 次、机关集体学习不少于 12 次，每月自学不少于 2 次，每季度检查 1 次，学习笔记达到要求的盖章确认。“学习强国”和“灯塔党建在线”网络平台开展学习，参与率与答题率均为 100%，实现线上线下同频共振。

2. 建成“党建赋能学堂”。以“发挥党建统领作用，激发高涨工作干劲，奋力抓落实求突破，加快园区高质量发展”为主线，分设新思想、新方位、新担当、新使命 4 个板块，固化“1 个核心理念、8 大功能定位、6 项制度，4 大工程”的“1864”党建赋能模式。用满满的正能量，提振党员干部发展信心，凝聚发展干劲，争做旗手、标杆，掀起比学赶帮超的浓厚干事创业氛围。

3. 对标学习先进管理经验。以宁波石化经济技术开发区为标杆，全方位找问题、找差距，补短板、强弱项，开阔眼界、拓宽思路，提升园区路网、水网、蒸汽、管廊等公用配套设施建设及运行管理水平。

4. 开阔眼界参加论坛。有计划、分批次，组织机关干部职工参加“2021 中国化工园区与产业发展论坛”、中国（淄博）新材料技术论坛等论坛讲座，解放思想，与时俱进，以新思路激活发展新动力，以新措施破解发展新难题。

（二）建立作风大转变长效机制

5. 实行“重点项目包建”责任制。按照“高端、绿色、循环、智慧”的发展定位，围绕炼化一体化、碳四、尼龙新材料、聚氨酯四大主导产业链条，策划实施总投资 477.1 亿元的 34 个重点

项目，其中省、市重大项目 26 个，项目达产后预计可新增销售收入 1133 亿元，利润 183.4 亿元，税收 97.6 亿元。按季度列出任务，年终实现双百突破。

6. 开展知民意、谋发展、话未来大走访活动。办局负责同志每周到联系代管村居不少于 3 次，实地调研企业不少于 1 天，走访企业不少于 2 家，每半年至少撰写 1 篇高质量调研文章。

7. 优化营商环境。依托齐鲁化工区营商服务中心，进一步明确服务事项、完善服务机制，及时解决企业诉求，帮助企业纾困解忧，方便企业“足不出园”办理各种业务。

（三）建立能力大提升长效机制

8. 开展“党员干部上讲台”活动。利用每周五下午时间，每月至少开展 1 次，办局负责同志带头，党员、科级干部共同参与，坚持干什么学什么、缺什么补什么，主题自定、内容自选，通过谈学习、谈体会、谈收获、谈思路、谈发展，相互学习、相互借鉴，取长补短，人人争做化工行业的行家里手。

9. 加强安全环保知识学习。结合理论学习中心组和周五机关学习，跟进学习安全、环保会议精神和下发文件要求，第一时间落地落实，确保安全环保工作走在前列。全年分批次到实训基地进行一次轮训，加强业务知识培训。每季度开展 1 次安全环保知识答题考试。

10. 开展安全环保生态环境大提升攻坚行动。实行安全环保网格化管理，开展辖区企业安全大排查、大整治，园区生态环境大提升工作，督促企业落实主体责任，提升园区安全环保管理能

力水平。

（四）建立工作大落实长效机制

11. 各项经济指标稳中有进。精细化“强链、补链、延链”，进一步提升竞争力，做大做优主导产业链。到2025年化工产业产值规模达3000亿元，努力实现“基础化工占比30%，中高端化工占比70%”的目标，助推新旧动能转换。

12. 完善园区基础设施建设。按照一体化发展要求，加快实施翔晖路南延、工业园中路、南洋路西段、冯北路、昌国路东延工程，加紧施工、提前竣工。积极探索新模式，完善水、电、气、污水、管廊等配套设施运营管理，进一步提高园区项目承载能力。

13. 成立平台发展公司。按照“管委会+公司”的管理模式，自筹资金成立投资开发公司，聘请有经验的专业人才，按照现代企业制度要求规范运作，通过承揽分包园区建设工程、水电气统一运营等业务赚取利润，反哺园区基础设施建设，实现园区建设投资主体多元化、运行管理市场化，达到“园区建设政府引导、社会参与、多元投资、市场运作”的目的，解决建设资金短缺难题，加快园区的建设和发展。

四、工作要求

（一）压实工作责任。各办局要力戒形式主义，不做表面文章，主动参与、积极作为，主动把自己摆进去、把职责摆进去，严肃认真参加每项具体活动，有序推进各项任务落实。

（二）务求工作实绩。各办局要认真查摆存在的不足，采取行之有效的措施，补短板强弱项，迎头赶上，确保各项工作落地

落实，有亮点有实效，在各项考核工作中当旗手作标杆。

（三）严格奖惩制度。实行工作晾晒制度，每天工作情况要晾晒在工作群里，办公室做好统计，晾晒情况与绩效工资和奖金挂钩，凡是不晒或者滞后的，从严进行处罚。

齐鲁化工区

2021年1月31日

**齐鲁化工区“思想大解放、作风大转变、
能力大提升、工作大落实”活动常态化推进
领导小组成员名单**

- 组 长：张召才 齐鲁化工区工委副书记
- 副组长：王歆华 齐鲁化工区招商局副局长
孙振美 齐鲁化工区综合管理局副局长
邵 民 齐鲁化工区办公室副主任
郑 忠 齐鲁化工区规划建设局副局长、
崔 波 张店东部化工区管委会副主任
- 成 员：卞允庆 齐鲁化工区办公室调研科科长
王文韬 齐鲁化工区规划建设局规划科副科长
徐润春 张店东部化工区管委会党政办副主任
林 伟 张店东部化工区管委会经济发展局科长
刘会娟 齐鲁化工区招商局综合科副科长

综合管理局和办公室负责活动的组织领导，邵民同志总牵头，徐润春、林伟同志具体抓好工作落实。