

# 淄博齐鲁化学工业区管理委员会文件

淄齐鲁化工管发【2020】13号

---

## 关于开展“思想大解放、作风大转变、能力大提升、工作大落实”活动的实施方案

根据《中共临淄区委关于开展“思想大解放、作风大转变、能力大提升、工作大落实”活动的意见》（临委〔2020〕89号）文件精神，结合化工区工作实际，制定如下实施方案。

### 一、目标任务

一是坚决破除路径依赖思想，树立创新发展意识。集中解决一些党员干部思想教条、思维僵化、循规蹈矩、求稳怕乱，面对新形势下的新情况、新问题，没有创新意识、创新举措，对新技术、新产业、新业态、新模式缺乏敏锐性等问题。引导党员干部在经济运行、项目建设、深化改革、创新驱动、对外开放、生态建设等方面大胆创新，以新思维研究新问题、以新思路落实新任务、以新举措创造新业绩。

二是坚决破除固步自封思想，树立锐意进取意识。集中解决

一些党员干部停留在过去的成就上、沉浸在曾经的辉煌里，习惯于自己跟自己比、现在跟过去比，对激烈的区域竞争、市场竞争无动于衷，工作既没有压力，也没有动力等问题。引导党员干部切实增强忧患意识和危机意识，跳出临淄看临淄，跳出淄博看临淄，跳出山东看临淄，以解放思想为动力，以跨越式发展为取向，瞄准更高的目标，始终以进取姿态，持续推动经济社会更好更快发展。

三是坚决破除小成即满思想，树立勇争一流意识。集中解决一些党员干部满足于现阶段取得的成绩，看不到差距和问题，缺乏竞争意识、赶超意识、责任意识，不能在更广的范围寻找坐标、对标赶超等问题。引导党员干部克服满足现状、不思进取的倾向，坚持向高标准看齐，敢往高处攀、敢跟快者赛、敢与勇者争，努力创造一流的工作业绩，以良好的精神状态开创改革发展新局面。

四是坚决破除封闭自守思想，树立开放合作意识。集中解决一些党员干部在谋划发展时局限于本地市场要素，缺乏大开放的眼光和大合作的意识，在加强招商引资、发展开放型经济上办法不多、措施不力等问题。引导党员干部以大开放的眼光、大合作的意识、大发展的气魄，坚持不懈扩大对外开放，坚持不懈促进园区创新，努力推动临淄经济社会各项事业的大发展。

五是坚决破除不敢担当思想，树立无功即是过意识。集中解决一些党员干部做事瞻前顾后、畏首畏尾，害怕困难、回避矛盾，不愿得罪人、不愿担责任，只想当太平官、做太平事等问题。引

导党员干部牢固树立奋发有为的精神，以自强不息、坚韧不拔的意志，昂扬向上、不达目的誓不罢休的决心，全力以赴把各项工作抓实抓好，真正把加快发展的思路、政策和举措转化为扎扎实实的行动。

六是坚决破除消极懈怠思想，树立抢抓机遇意识。集中解决一些党员干部机遇意识不强，没有政策等政策、有了政策等意见、有了意见等经验、有了经验等支持，办法不多、措施不硬，错失发展机遇等问题。引导党员干部坚决摒弃“等”“靠”“要”思想，学会“接天线、争支持、占先机”，拿出干事创业的闯劲和冲劲，立足本单位本部门实际，切实让机遇转化为加快发展的动力。

## 二、活动时间

自2020年10月9日开始，12月31日结束，利用3个月的时间集中开展。

## 三、参加人员

全体党员干部职工

## 四、实施步骤和主要内容

第一阶段：制定活动方案、思想动员阶段（10月9日-10月10日）

1. 制定活动方案。围绕活动主题，结合机关干部职工队伍现状和化工区工作实际，制定主题鲜明、内容丰富、可遵循、可操作的活动方案。

2. 召开动员大会。及时召开全体人员大会，传达全区“思想大解放，作风大转变，能力大提升，工作大落实”活动动员大会

精神，安排部署深入开展活动工作。

第二阶段：广泛征求意见、查找问题阶段（10月11日-10月31日）

3. 开展一次问卷调查。广泛征求园区企业对各办局及干部职工在“思想、作风、能力、落实”四个方面存在的问题。

4. 开展一次专题调研。按照办公室联系金岭回族镇、综合管理局联系金山镇、规划建设局联系雪官街道和张店东部化工区、招商局联系辛店街道的原则，对属地内的企业开展一次专题调研，逐家企业把脉问诊，查摆问题不足。

5. 开展一次谈心谈话。单位主要负责同志与办局负责同志之间、办局负责同志与办局负责同志之间，办局负责同志与办局同志之间，围绕4个方面开诚布公开展谈心谈话，查找问题，分析原因，研究对策。

6. 开展一次深刻剖析。坚持问题导向，通过“三会一课”等，引导党员干部围绕4个方面存在的问题，主动开展批评与自我批评，深刻查摆自身存在的问题。

7. 制定问题整改任务台账和清单。对查摆、征求的问题，及时分类归纳，制定问题整改任务台账。各办局结合自身实际，对照问题整改任务台账，制定本办局问题整改清单，逐一明确整改措施、责任分工、目标要求和完成时限。对整改的问题，实行“销号制落实”制度，做到整改一个销号一个。

第三阶段：深刻剖析反思、整改问题阶段（11月1日-11月30日）

## （一）思想大解放方面

8. 对标学习烟台万华工业园高质量发展经验。紧盯世界高新化工前沿技术，围绕炼化一体化、碳四、聚氨酯、化工新材料四大产业方向群，着力打通重点产业链关键节点，重点培育一批特色鲜明、功能完备、竞争力强的产业链条。

9. 对标学习宁波石化经济技术开发区管理经验。紧紧抓住齐鲁化工区和张店东部化工区一体化发展契机，一体化规划园区路网、水网、蒸汽、管廊等公用配套设施，促进基础设施互联互通、共建共享，实现化工区一体化规划、建设、管理、发展。

10. 开阔眼界参加论坛。有计划、分批次，组织机关干部职工参加“2020中国化工园区与产业发展论坛”、中国（淄博）新材料技术论坛等论坛讲座，解放思想，与时俱进，以新思路激活发展新动力，以新措施破解发展新难题。

## （二）作风大转变方面

11. 开展“聚力项目建设百日攻坚行动”。按照“签约项目抓开工、开工项目抓投产”的思路，强化项目挂包服务，实行“一对一”“点对点”式服务，及时协调解决项目推进中遇到的各类矛盾和问题，推动园区重点项目早日投产达效。

12. 开展“当旗手、作标杆”行动。坚持用“旗手意识、标杆意识”来统领思想和行动，凝聚发展干劲，提振创业精气神。选树“红旗办局”和“红旗能手”，充分发挥示范引领作用，营造比学赶帮超的干事氛围。

13. 优化营商环境服务环境。依托齐鲁化工区营商服务中心，进

一步明确服务事项、完善服务机制，及时解决企业诉求，帮助企业纾困解忧，方便企业“足不出园”办理各种业务。

### （三）能力大提升方面

14. 严格政治理论学习。严格理论学习中心组和周五机关学习制度，有计划、有目的、有重点，上好政治理论课、形势政策课、知识技能课、廉政教育课。

15. 强化业务知识学习。坚持干什么学什么、缺什么补什么，利用每周五下午时间，本着“走出去、请进来”的原则，采取干部轮流讲、专家授课等形式，集中学习业务知识，研究破解难题对策，持续加强专业知识储备。

16. 强化党纪法规和德廉知识学习。组织机关党员干部认真学习党纪法规和德廉知识，确保一次性全部通过测试，促进机关党员干部自觉遵纪守法、崇廉尚德。

17. 加强安全环保知识学习。每月至少一次组织全体人员进行安全、环保知识专题学习。年底之前，分批次到实训基地进行一次轮训。

### （四）工作大落实方面

18. 实现高质量发展。市级以上重点项目开工率 100%，地区生产总值增长 6.5%以上，固定资产投资增长 15%以上，全面完成上级下达的节能减排约束性指标。

19. 考核争先创优。紧扣全年目标任务，本着“事争一流、唯旗是夺”的工作理念，强弱项、补短板，力争各项考核成绩位于前列。

20. 完善园区基础设施建设。抓住两区融合发展的契机，围绕“五个一体化”建设目标，加快实施路、水、电、气、污水、管廊等配套设施建设，大力提高园区项目承载能力。

第四阶段：总结验收，形成长效机制阶段（12月1日-12月31日）

21. 表彰通报。活动考评情况纳入年终考核，作为推荐评先树优的重要参考依据，对工作成绩突出的党员干部予以表彰。

22. 建章立制。将在“思想大解放、作风大转变、能力大提升、工作大落实”活动中形成的经验做法制度化，形成推动园区高质量发展的长效机制。

## 五、工作要求

（一）加强领导，精心组织。成立活动领导小组，具体负责活动的组织领导。各办局要主动参与、积极作为，主动把自己摆进去、把职责摆进去，严肃认真参加每项具体活动，有序推进各项任务落实。

（二）统筹兼顾，注重结合。把“思想大解放、作风大转变、能力大提升、工作大落实”活动作为今后一段时期的工作主线，与项目建设百日攻坚行动相结合，与“当旗手、作标杆”行动相结合，与争先创优相结合，与园区高质量发展相结合，与一体化发展相结合，统筹推进业务工作和活动开展，实现活动有抓手，促进工作上台阶。

（三）压实责任，务求实效。各办局要力戒形式主义，不做表面文章，丰富设置内容，更好完成工作，用实绩检验实效。年

终工作总结时，不仅作为述职的一项重要内容，更作为树先评优的重要依据。

齐鲁化工区

2020年10月9日



## 齐鲁化工区“思想大解放、作风大转变、能力大提升、工作大落实”活动领导小组成员名单

- 组 长：张召才 齐鲁化工区工委副书记
- 副组长：王歆华 齐鲁化工区招商局副局长
- 孙振美 齐鲁化工区综合管理局副局长
- 邵 民 齐鲁化工区办公室副主任
- 郑 忠 齐鲁化工区规划建设局副局长、  
区政府党组成员
- 崔 波 张店东部化工区管委会副主任
- 成 员：卞允庆 齐鲁化工区办公室调研科科长
- 曹元良 齐鲁化工区办公室秘书科科长
- 王文韬 齐鲁化工区规划建设局规划科副科长
- 徐润春 张店东部化工区管委会党政办副主任
- 林 伟 张店东部化工区管委会经济发展局科长
- 刘会娟 齐鲁化工区招商局综合科副科长

综合管理局和办公室负责活动的组织领导，邵民同志总牵头，曹元良、徐润春、林伟同志具体抓好工作落实。