

淄博齐鲁化学工业区管理委员会文件

淄齐鲁化工管发【2020】2号

齐鲁化工区 2020 年工作要点

2020 年是“十三五”规划的收官之年，也是齐鲁化工区“改革建设突破”的关键之年，更是加快新旧动能转换、实现高质量发展的重要一年。齐鲁化工区将紧紧围绕区委、区政府中心工作，以打造“高端、绿色、循环、智慧”园区为目标，以推进重大项目投产和服务搬迁项目为定位，以“事争一流、唯旗是夺”的工作作风，大抓落实、狠抓落实，优化产业布局，补齐发展短板，完善基础设施，努力推动园区不断实现新突破，力争全市化工园区考核第一、全国化工园区 30 强前五名。

一、聚力抓好党建工作，在党建统领园区发展上实现新突破

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神和习近平总书记视察山东重要讲话、重要批示精神，将坚决按照“走在前、做表率”的要求，深刻领会机关党

建的使命任务，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，抓实党支部和党小组工作，真正做到严在日常、抓在经常，以党建统领园区高质量发展，全力以赴抓好各项工作落实。坚持把政治建设摆在首位，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、带头做到“四个服从”“两个维护”。严格落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度，依托“学习强国”“灯塔一党建在线”等平台强化党员教育管理，组织开展“我来讲党课”、“传家训晒家风”等系列活动。严格抓好“党性教育体检”，每年至少2次党性锻炼，提高党员干部“健康”水平。严守党的政治纪律和政治规矩，严格执行中央八项规定和省市区委实施办法，依规认真做好请示报告工作，深化运用“四种形态”全面加强纪律建设，促使党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。坚持从服务企业发展的实际出发，以“党建+”为统领，把党的建设融入园区日常管理各项工作中，同步开展，同步落实，着力打造“红色统领、绿色发展”园区党建品牌。积极培育践行社会主义核心价值观，加强市级文明单位创建规范化管理，努力争创省级文明单位，把志愿服务活动与党建工作紧密结合起来，经常性开展新时代文明实践志愿服务活动，做到“周周有活动，次次有成效”，以志愿服务活动促党建，以党建统领园区高质量发展。

二、聚力推进重点项目建设，在高端园区建设上实现新突破

结合编制“十四五”规划，超前谋划、早做工作，围绕园区骨干企业集团、优势产业链条、基础设施、服务齐鲁、新兴产业

等，搞好与上级规划、政策的对接，挖掘潜力，策划引领新旧动能转换的高质量项目，争取列入上级计划盘子，千方百计争取最有力的支持。2020年，新建项目19个，续建项目16个。一是抓好引领新旧动能转换的重点项目建设。以列入省重点的己二腈、齐翔丙烷脱氢项目为重点，全程跟进项目服务，掌握项目现场实物工作量进展，摸清企业推进中存在的问题和困难，千方百计帮助企业解决问题，以工作力度换取项目建设速度，推动齐翔30万吨/年环氧丙烷项目及20万吨/年异壬醇、一诺威30万吨环氧丙烷/环氧乙烷下游衍生物项目如期开工建设，己二腈26万吨/年丙烯腈、20万吨/年己二胺，齐翔40万吨/年叔丁醇及配套20万吨/年MMA、10万吨/年PMMA，75万吨/年丙烷脱氢项目顺利推进、早日投产达效。二是抓好整合搬迁项目建设。明年，完成大武地下水富集区“两区”企业关停搬迁是一项不折不扣地政治任务。目前凯柏特（整合8家企业）、恒立助剂（整合5家企业）、包钢、加华、中凯、浩德、骏飞已在金山产业园完成规划选址，正在办理项目开工前手续。明年，园区将积极协助企业办理手续，在先期启动的基础上，积极争取土地指标，推动项目早开工、快建设，确保搬迁项目按期完成老企业关停、新项目投产。

三、聚力补齐发展短板，在绿色园区建设上实现新突破

一是抓好金山产业园基础设施建设工作。金山产业园是全区化工项目转型升级的主战场，但是园区基础设施不完善，缺乏贯通南北的园区主干道，冯北路、翔晖路、冯官路到南沔路就终止

了，园区基础设施不完善成为制约项目建设、园区发展的短板。目前，已策划了总投资 4.1 亿元、总长度 12.3 公里的南沔路改造、补天路、翔晖路南延、翔晖路北延、工业园中路、冯北路南延 6 条道路。明年将完成南沔路改造、补天路建设，开工建设翔晖路南延、工业园中路，打通冯北路南延，形成三纵六横的交通路网。积极引导社会资本参与园区开发建设，同步推进公共管廊建设，实现物料传输一体化。二是抓好绿色园区建设。以争创“国家级绿色化工园区”为使命，鼓励支持企业进行技术、工艺、设备改造，全面降低园区 COD、氨氮、二氧化硫、氮氧化物、VOC 等排放指标，提升环境容量空间和承载能力。继续在园区大力开展“对标齐翔”活动，坚持一流技术、一流设备、一流人才、一流管理，推行齐翔现场管理“一二三四五”标准。抓好热电联供一体化工作，推进齐鲁锅炉更新，建设综合工业管廊，实现工业蒸汽管网的互联互通。三是抓好先进技术的引进落地。继续抓好齐鲁化工区与南京理工大学、江苏久吾科技、天津海水淡化研究所开展的废水零排放实验，积极推进中试实验，为未来废水排放指标提高做好充分准备。

四、聚力抓好信息化建设，在智慧园区建设上实现新突破

以争创“国家级智慧园区试点单位”为契机，结合园区实际，以创新思维、平台思维推进园区信息化、智慧化建设。一是抓好智慧园区平台完善工作。依托斐讯大数据，在现有智慧安全、智慧环保基础上，进一步丰富完善智慧园区平台内容，按照省级化

工园区认定要求，接入视频监控、在线监控，实现 24 小时全天候值守，确保隐患和问题第一时间发现，提升园区信息化管理水平。二是抓好园区封闭工作。运用物联网、高清监控设施等在乙烯北路、纬六路等路段，建立电子围栏门禁系统，设计安装车辆管控抓拍系统和高清监控系统，将园区危化品运输企业车辆车牌、运输介质等全部输入电子门禁系统，外来危化品运输车辆实行通行备案制。三是抓好智慧车间、智慧工厂建设。园区企业的信息化、智慧化管理程度，对提升园区安全、环保管理水平具有重要的推动作用。园区将积极与安全、环保、经信等部门对接，争取上级扶持政策，在园区大力推进智慧化管理，从本质上提升园区依靠信息化管理的水平和能力。

五、聚力推进作风转变，在园区争先进位上实现新突破

一是抓园区考核。按照大抓落实、狠抓落实的工作要求，强化责任担当，在化工区倡导“提前半小时到岗、推后一小时下班”的工作理念，进一步转变工作作风，把服务企业、服务发展当成己任，把考核内容分解落实到每一个办局、每一个责任人，坚持“事争一流、唯旗是夺”，确保化工区在全市六大化工园区考核中始终名列第一。二是抓项目服务。实施化工区全体人员包建服务工作机制，推行“责任在一线落实、调度在一线进行、服务在一线到位、问题在一线解决”的一线工作法，按照“有求必应，无事不扰”的原则，所有责任人员每天到项目现场调度进展情况，以工作纪实形式在工作群内晾晒，相互激励、相互促进，全力做

好项目服务工作。三是抓问题整改。对已完成的整改事项，开展回头看核查，确保按照要求完成整改工作。根据区政府工作安排，配合做好辛店街道 384 户搬迁撤离工作，确保如期完成人员撤离清空任务。针对涉及大武地下水富集区核心区、生态修复区企业搬迁工作，与相关区直部门做好对接联系，确保 2020 年底完成企业搬迁工作。四是抓双招双引。围绕园区重点产业、骨干企业、拳头产品，对接世界 500 强、中国 500 强、行业龙头、“独角兽”、瞪羚企业、知名上市企业，实施产业链精准招商。发挥好挂职领导干部作用，促进化工区与青岛科技大学、山东理工大学、中国石化工业规划院等高校院所的合作，实施创新成果嫁接落地工程，带动园区产业转型升级。搞好高质量发展论坛等活动，提升高端学术为企业发展服务的能力。

