插播临淄古城建设

不管弟弟姜山是不是因迁都之事“怨胡公”而斩杀了哥哥,反正,他上任后“拨乱反正”的第一件事,就是将国都迁回营丘。

于是,前面说的盆盆罐罐、衣服被窝,烟袋锅、木玩具、锄头把、针线包……又肩扛手提,大包小包,运回了营丘。

唉,这迁来迁去所耗费的人力、物力、财力,我们都不敢想象。

不过,齐献公弑兄夺位的不堪名声,却被他后来大力修建旧都营丘城的壮举掩盖了:不是怕纪国人趁势来捣乱吗,我把旧都的城防搞得好好的;不是怕没有实力对抗纪国人的侵略吗,我让齐国的经济、军事更加强大。骆驼瘦死了,骨架子还在。凭着几代先君创下的基业,强大的齐国对抗纪国,应该是不成问题的,再说,几代先人都埋葬在这里,我们的根也在这里呢!

抱着这样的想法,齐献公开始了对营丘城的大规模建设改造。他借助营丘古城的地势,带领齐国人民流血流汗、出钱出物出力,使这座古城重新焕发了生机和活力。又因营丘古城靠近淄水,所以重命名为“临淄”。后世,随着齐国人口不断增长,实力不断壮大,国力不断增强,历代统治者又不断进行翻修和扩建,最终成为我们今天能在资料上看得到的这座气势恢宏的临淄古城。

而且,“临淄”这个名字,也一直被沿用了下来。

当年太公“都营丘”的时候,这里估计还一片荒芜,能有一些土著居民在这里生活就不错了。为此,太公选择了营丘北部淄水和系水间的一块高地,作为建(扩)都之处。此处地势高平,西靠系水,东临淄河,水源丰足;北为平原,南有鲁山余脉的牛山、稷山,从军事上讲易守难攻,地理位置十分理想。当然,这也为现在的齐献公大规模建设临淄城奠定了良好的基础。

我们现在所说的临淄古城,包括大城、小城两个部分,小城在大城的西南角,其东北部伸进大城的西南隅,是一个半嵌套的形状。

大城城墙的周长约有15公里,共有城门6座,其中发现排水道口3处。大城的北墙和南墙外都挖有护城河,东边则不用啦,汤汤流过的淄水,便是它的天然护城河。这个大城,应该就是春秋时期的齐国都城。

而从春秋到战国,齐国都城有一次迁移,即从大城迁往了小城。为何要这样迁移?很简单,国君改姓了嘛,代齐的田姓国君怎么可能再使用春秋时期姜姓的宗庙呢。

这西南角的小城,就是战国时期齐国王室成员的居住、办公之处,除了面积小了些,其气势并不亚于大城,共有城门5座,东、西、北门各1座,南门2座。周边也有护城河,南墙和西墙外的护城河较窄,宽13米左右,西护城河自西南角向北约800米处,西面与古系水(现在基本上已经断流了)相接。

总之,从大的布局上看,小城承继了原来的气势和规模。

现在考古发现的宫殿建筑基址,主要是集中在小城内。小城北部偏西有一座夯土台,称“桓公台”,台高14米,呈椭圆形,南北86米、东、北两面150米之外有河沟围绕,即排水系统。传说中这是齐桓公挥动号旗、九合诸侯之处,但这种说法显然并不可信,顶多是齐桓公的办公地点之一吧。它处于大城的框架之内,所谓“大城咬小城”,这“桓公台”正在那一张大嘴之中。它的周围有许多夯土基址,应该是以桓公台为主体建筑的建筑群。此外,在小城东北部现存一处小型的台基,俗称“金銮殿”。这方面,有关考古和研究的资料很多,我不在这里多说外行话了。

虽然如此,关于古临淄城建,还有两点需要特别点明:

一是古排水口。这也是临淄古城建址就在小城的西门之外。具体位置关系是:大城西南角有个小城,小城西南角(西门外)又有个小小城,这个小小城,就是战国时稷下学宫的所在地。

大家能从后面的图中,找到齐国“稷下大学”校址吧!

如果有兴趣,可以来临淄一探究竟,看一看古代齐国这所大学长什么模样。它可是中国第一个面向全国,不,面向“国际”公开招生的高等学府,当时世界上也找不出第三个来(另一个是同时代古希腊的雅典学园)。

从稷下学宫与王宫的位置关系,颇能窥见稷下学宫在当时的地位、功能和某些历史“玄机”。此处建筑群紧贴小城而筑,小城城墙直接将其圈护在内。可以猜想,小小城是和小城一起建设规划的。如此,这个重要的智库机构就和小城连为一体了。它位于大城之外,既对外开放,又便于使用和管理。而且,小小城清静而不冷清、繁华却不喧闹,非常方便国君与那些稷下先生、稷下学士们交流、交往,也方便各地学者、学生来来去去、出出进进,是一个办学的好地方。

关于稷下学宫、稷下先生等等,后面还有详细介绍。

在临淄古城建方面,这只是一知半解、一鳞半爪。上述资料也是道听途说、东拼西凑。要想知道得更详细、更准确,大家还是去翻书吧!

当然,最好还是来临淄故都的土地上走一走、看一看! (袁训海)

扫描听音频

中共临淄区委 临淄区人民政府 主办

今日临淄

726期
2026年7月24日
农历丙午年六月十一
星期五 本期四版

讲好临淄故事 聚好临淄力量

今日临淄·手机报 今日临淄·数字报

临淄区融媒体中心出版 电子报网址:http://lzrm.jinrilinzi.com 新闻热线:0533-6291037 13345226287 E-mail:jrlzbjb@zb.shandong.cn

临淄入选全国基层社会治理创新案例库

本报讯 近日,全国基层社会治理创新案例征集评选结果公布,临淄区委社会工作部申报的《从“志愿之城”到“善治之城”:临淄区“专业社工+志愿服务”融合转型实践案例》,经中国人民大学专家评审委员会审定,成功入选“基层社会治理创新与社会工作服务案例库”,成为全国基层治理创新优秀示范案例。该案例立足临淄区深厚的“志愿之城”社会基础,以专业社工与志愿服务深度融合为突破口,推动基层治理从“服务活跃”向“治理有效”转型升级,为新时代基层治理现代化建设提供了可复制、可推广的鲜活实践经验。

我区拥有注册志愿者17.4万人,占常住人口的28.8%,平均每4人中就有1名注册志愿者,志愿服务团队1666支,是一座名副其实的“志愿之城”。然而,志愿服务长期面临“高动员率、低持续性”的结构性矛盾,服务多集中于节日化、活动化的“快闪”式活动,在矛盾调解、心理疏导等需要持续嵌入的治理领域却力有不逮。为此,临淄区创新构建“专业社工+志愿服务”融合治理模式,区级成立志愿服务联合会及实体党支部,建立22个部门联席会议制度。同步推行“社区提需求、中心配资源、组织供服务、群众享成效”闭环管理机制和“需求清单—资源清单—项目清单”三单对接模式,形成政治引领、专业执行、广泛参与相统一的融合治理格局,有效破解了治理力量分散、服务供需错位、专业支撑不足等基层治理难题。

在具体实践中,临淄区以“项目制”为载体,推行“居民点单、社工接单、志愿派单”精准服务机制,配套实施“发现—培育—规范—赋能—引领”五步孵化法,形成“1名主管+3名社工+5名骨干+N名志愿者”的“135N”队伍体系。全区整合26家专业组织、上千家爱心商户及企事业单位组建“社区合伙人”联盟,围绕矛盾调解、养老助残、青少年关爱、新就业群体服务等民生领域精准对接居民需求。2025年策划实施志愿服务项目263个,培育“爱心一杯水”“银发调解队”“爱·敲门”等精准服务品牌220个,开展活动3000余场次,服务居民超10万人次。

此次成功入选全国基层治理创新案例库,是对临淄区“专业社工+志愿服务”融合发展创新成果的充分肯定。下一步,临淄区将持续深化“齐有爱”治理品牌建设,推动志愿服务从“数量扩张”向“质效双升”跃迁,不断优化治理架构、丰富服务载体、拓宽服务场景,让“社工蓝”与“志愿红”交相辉映,持续激活基层治理内生动力,全力打造人人有责、人人尽责、人人享有的共建共治共享基层治理新格局。

齐文化博物院蝉联全国博物馆热门百强

◇记者 宋国锋

本报讯 近日,2026年度第二季度“全国专题类行业类博物馆热门百强”榜单发布,齐文化博物院上榜。这是继2026年第一季度入选“全国百强热门博物馆专题馆”前50之后,该院再度跻身全国百强。

今年3月,齐文化博物院基本陈列提升项目全面完成并对外开放,成为场馆热度持续走高的核心支撑。本次升级聚焦数字赋能、展陈优化和叙事体系提升,将现代科技与齐文化底蕴深度融合,通过裸眼3D、OLED互动展柜、数字特效影片等技术,让陶乐舞俑、青铜礼器、错金银镶嵌铜牺尊等文物鲜活呈现。同时,新增赵家徐姚遗址考古成果专题展示,优化历史地理多媒体系统,完整呈现齐地文明发展脉络,有效提升展览的观赏性、知识性和互动性。

临淄获评省级校园足球综合改革试点区

本报讯 近日,山东省教育厅公布了省市县(市、区)共建校园足球高水平综合改革试点区名单,临淄区成为全市唯一获评省级校园足球高水平综合改革试点区。

近年来,临淄区充分依托世界足球起源地优势,坚持“育人为本、求真求实、守正创新”发展原则,积极探索“体教融合、以球育人”发展路径,成立区足球青训中心,推进青少年校园足球“满天星”训练营与青训中心融合共建,加大学校场地师资保障力度,搭建多元化足球技能展示平台,打造了“课上课下互补、校内校外协同”的“四位一体”足球普及模式和“3+N+3”足球发展体系。

临淄区先后获评“全国首批青少年校园足球试点区”“全国青少年校园足球满天星训练营”,近年来,继作为全省唯一荣获“全国优秀试点区”后,再添“全国重点高水平体育后备人才基地”“全国足球重点体校”两块国家级招牌。2025年第15届全运会上,8名临淄学子全部闯入前六名,创下近四届最佳战绩。截至目前,全区共有33所校园足球特色校、20所特色园,总量居全市首位,临淄中学、实验中学、金茵小学等累计斩获市级以上冠军50个,临淄区足球事业高质量发展经验多次在全省作典型经验交流。

下一步,临淄区将以此次试点区入选为契机,持续做足顶层设计、场地设施、师资建设、育人平台、足球文化文章,聚焦“普及选拔、赛训联动、资源优化、评价激励”四个关键方面,聚力特色化、竞争力、影响力三维突破,不断擦亮起源地校园足球品牌,为全省校园足球高质量发展贡献“临淄力量”。

第32届“临淄之夏”广场文化活动圆满落幕

7月21日晚,“强国复兴有我”合唱展演暨“明水眼科”杯第32届“临淄之夏”广场文化活动闭幕式举行。今年的“临淄之夏”广场文化活动以临淄人民广场为主会场,在12个镇、街道设分会场,近7000名文艺爱好者登上舞台,吸引观众8万余人次。(孙 文 武振洲)

公益托管暖人心 多彩课程悦享暑假

◇记者 丁 彬 朱腾飞

本报讯 暑期来临,双职工家庭、新就业群体子女假期看护难、课业辅导难成为不少家庭的民生痛点。为精准回应群众急难愁盼问题,我区整合多方资源、依托社区阵地,常态化开设公益性暑期托管班,通过课业辅导、兴趣拓展、安全科普、贴心后勤保障等一站式暖心服务,破解家庭暑期育儿难题,让孩子们度过一个安全、充实、快乐的多彩假期。

精准对接刚需,公益学位惠及重点家庭。针对暑期孩子无人看管的普遍难题,我区各社区立足场地条件与服务能力,精准划定服务对象,优先保障新就业群体子女、双职工家庭子女报名就读,让惠民资源精准落地、直达刚需群体,切实提升公益服务的针对性与实效性。

在雪宫街道临园社区公益托管班,整洁有序的教室内学习氛围浓厚,孩子们专注投入课业学习,高效完成暑期作业。良好的学习环境让孩子们收获满满,学生边津毅说道:“我来这里两天了,每天都在这里写作业,效率很高,身边同学都在认真学习,我特别喜欢这里的学习氛围。”

贴心的托管服务也彻底解决了家长的后顾之忧。新就业群体家长苏燕对此十分认可,她表示,平日里自己早出晚归、工作繁忙,根本没有充足时间陪伴、辅导孩子学习。社区托管班不仅师资负责,还提供贴心的接送服务,实实在在为家庭纾困解难。

课业提质固本,特色课程赋能全面成长。在夯实课业基础的同时,临园社区摒弃单一的辅导模式,精心设计多元化特色课程,涵盖防溺水、反诈、禁毒安全科普,以及创意手工等丰富内容,做到动静结合、寓教于乐。多样化的课程设置,有效引导孩子们远离电子产品、走出居家独处状态,在趣味学习与实践中拓宽视野、提升综合素质。雪宫街道临园社区党委副书记陈曦介绍,通过三周系统化、常态化的特色课程开展,助力孩子们丰富暑期生活、养成良好习惯、实现全面成长。

多点联动发力,贴心服务升级托管体验。除临园社区外,稷下街道淄江社区同样深耕暑期托管服务,联动“齐鲁好妈妈”托管项目,广泛招募优秀大学生志愿者,精准对接不同学生的学业差异,推行一对一精细化课业辅导,针对性查漏补缺、夯实学科基础,精准助力学生学业提升。

为全方位保障孩子的托管体验与安全健康,淄江社区托管班配套完善午餐、 (下转第三版)

“我来当站长”展示交流活动举行

◇记者 宋国锋 沙良霄

本报讯 为充分发挥新时代文明实践中心建设在深化党的创新理论学习、繁荣群众文化生活、推进移风易俗中的作用,7月21日,临淄区新时代文明实践“我来当站长”展示交流活动举行。

临淄区新时代文明实践“我来当站长”展示交流活动自今年5月正式启动。经过12场镇、街道专场初选,共有来自3个新时代文明实践所和12个新时代文明实践站的15名选手入围此次展示交流活动。展示交流现场,参赛选手们的分享既有接地气的基层实践,又有针对性的思路创新,生动展现了全区新时代文明实践工作扎根群众、服务民生的鲜活场景。经过经过激烈比拼,活动最终评选出一等奖3名、二等奖5名、三等奖7名。

近年来,临淄区深入推进“齐有爱”文明实践提质增效行动,统筹盘活闲置空间、长者食堂、小微游园等各类资源,持续完善“区中心——镇街所——片总站——村站——家庭站”五级文明实践体系,织密15分钟文明实践服务圈,把文明实践站建设成为群众家门口的“幸福站”。

值班主任 田 华 本期责任编辑 许兆伟

要闻速览

本报讯 7月21日,全区各民主党派基层组织新老主委座谈会召开。区领导刘晓、齐玉芝、孙贤才等参加。

本报讯 7月22日,临淄区机关岗位大练兵大比武“高质量发展强担当 实干为民开新局”主题演讲决赛举行。区领导刘晓参加。

本报讯 7月16日,省总工会生产保护部副部长谭政一行来我区,就“人工智能发展给产业工人带来的机遇和挑战”开展专题调研。市总工会党组成员、副主席韩兵,区领导崔赟等陪同调研。

本报讯 7月21日晚,“强国复兴有我”合唱展演暨“明水眼科”杯第32届“临淄之夏”广场文化活动闭幕式举行。区领导国爱梅、徐东明等参加。

本报讯 7月20日,全区基本医疗保险参保扩面工作推进会举行。副区长梁小明参加。

(本报综合报道)

临淄区“五大战略 五城联建”系列主题新闻发布会“供销惠民”专场举行

深入实施“五大战略” 着力推进“五城联建”

本报讯 7月21日,临淄区“五大战略 五城联建”系列主题新闻发布会“供销惠民”专场举行,区供销社围绕惠民团购节、土地托管服务等工作进行现场发布。

区供销社:深化体系改革 做实惠民助农

2025年以来,区供销社深化综合改革,打造惠民、助农两大核心服务体系,拓展多元便民服务。

创新推出“供销惠民团购节”系列活动,坚持“产地直采、平价销售、公益属性”的定位,让广大市民花更少的钱、买更好的货。目前线下已举办团购节三场,年货节一场,累计吸引36家优质商户参与,整体销售额突破180万元。线上开通官方双平台直播和微信小程序下单,累计开展专场直播40余场,线上销售额近90万元。

创新“党建引领+供销统筹+国企保底”的土地托管模式,已在齐都镇实现18个村,托管土地7300多亩,预计年内再新增8000亩。通过引进专业团队,制定科学种植方案,实现小麦平均亩产超1200斤。玉米收获后,预计18个村可实现集体增收146万元。

金山:民生实事落地 幸福生活“升格”

◇记者 孙 文 丁 彬

本报讯 民生无小事,枝叶总关情。今年以来,金山镇始终聚焦群众急难愁盼问题,立足人居环境提升、便民服务优化、基础设施提质等民生重点领域,精准发力、真抓实干,扎实推进各项民生实事落地落细,将一件件群众期盼的民生事转化为可感可知、实实在在的幸福成果,持续擦亮民生幸福底色。

基础设施提质增效,点亮群众宜居生活。乡村宜居,设施先行。为进一步改善村民出行条件、提升村居人居环境,金山镇小寨村精准推进民生基础设施改造,在村内主干道新装37盏太阳能路灯。崭新的路灯整齐伫立在道路两旁,不仅点亮了乡村夜晚道路,彻底解决了村民夜间出行照明不足的难题,也为美丽乡村建设增添了新气象,成为该村今年落地的重点民生实事之一。

在完善硬件设施的同时,村级医疗服务保障也同步升级。小寨村严格按照“五有三提升”标准,完成村卫生室标准化改造升级,配齐配齐各类诊疗设备,持续优化基层医疗服务条件。通过提质改造,村级医疗卫生服务能力显著提升,让村民在家门口就能享受优质、便捷的基础医疗服务,切实打通基层医疗服务“最后一公里”。

软硬件同步提升,文体生活丰盈民心。人居环境、便民服务持续改善的同时,小寨村兼顾群众精神文化需求,积极谋划丰富村民文体生活。目前,村里正筹备成立锣鼓队、舞蹈队,通过常态化开展群众性文体活动,丰富村民闲暇生活,凝聚村居向心力,全方位提升村民的生活幸福感与归属感。

闲置资源盘活增效,惠民福利落地惠民。不止小寨村,金山镇各村居多点发力,深耕民生福祉建设。业旺东村立足村内闲置资源,整合盘活闲散院落,因地制宜发展西梅种植产业。经过精心管护,目前西梅果树长势良好,已进入稳定挂果期。

金山镇业旺东村党支部书记、村委会主任王万成介绍,今年村内西梅果树预计产量可达1500斤,果实成熟采收后,将全部定向发放给村内70周岁及以上老年村民。该举措不仅有效盘活了村内闲置土地资源,美化了村居生态环境,更将产业收益切实转化为民生福利,精准惠及老年群体,有效提升了辖区老年人的获得感、幸福感。

一桩桩实事落地,一件件惠民暖心。截至今年6月底,金山镇年度梳理确定的149件民生实事中,已有76件圆满完成,剩余73件民生项目正按计划稳步有序推进,民生建设成效持续显现。

金山镇人民政府副镇长韩芳叶表示,下一步,金山镇将始终坚持以人民为中心的发展思想,把民生实事项目摆在突出位置,从细微处发力、在实处处用功,以高度的责任感抓实抓细各项民生工程,全力推动剩余民生实事落地见效,真正把民生事办实、办好、办出成效,持续增进辖区群众的获得感、幸福感、安全感。

7月22日,临淄区机关岗位大练兵大比武“高质量发展强担当 实干为民开新局”主题演讲决赛举行,15名选手进入决赛。选手结合岗位经历,讲述机关党建引领发展、实干服务民生的暖心故事,全面展现新时代机关党员干部勇担使命、笃行实干的精神风貌。

(周 悦 李国明)

全区机关岗位大练兵大比武演讲赛举行

雪宫:社工人才队伍“一体化管理” 赋能基层治理提质增效

本报讯 聚焦基层治理人少事杂、责权不清、服务不精的突出问题,临淄区雪宫街道探索推行社会工作专业人才“一体化管理”改革,打破专业社工和网格员身份壁垒、职能边界、管理分割,统筹推进两支队伍融合发展,构建起“职责融合、队伍整合、评价联动、服务提质”的社会工作专业人才体系,实现了从“分散作战”到“协同攻坚”的转变,显著提升基层治理能力和服务水平。今年以来,街道“12345”民生热线工单量同比下降10%,居民投诉集中、反映强烈的物业服务类工单下降15%。

一、深化队伍人员管理改革,聚力育强基层队伍。

*身份破冰,队伍统一归口管理。*将社区“两委”、专职社工、网格员统一纳入街道“社会工作专业人才池”,实行“一体化管理、同频次评价”,消除“内勤外勤”、“主职辅职”差异。目前,街道共有社工72名,网格员113名。

*成长破圈,畅通职业晋升通道。*建立“网格员—社区工作者—社区‘两委’—社区副书记—社区书记—公务员/事业编”六级阶梯晋升路径,对群众口碑好、治理实绩突出、专业能力过硬的择优推荐转岗、提拔任用、报考公职,形成“越干越有奔头”的职业预期。截至目前,已推荐65名优秀网格员转岗社工,提拔社区书记、副书记32人,支持7人考取事业编、2人考录公务员、1人攻读社会工作专业硕士研究生。

*能力破茧,筑牢专业履职根基。*根据社区工作者履职需求与发展实际,创新推行“基础+专业+创新”分层培训模式,推动社会工作专业人才队伍从“杂牌军”蜕变为“正规军”,为基层治理提供坚实的智力支撑。其中,基础层面向网格员,普及政策法规、群众走访沟通等技巧;专业层面向专职社工,精进救助帮扶、矛盾化解等专业实操能力;创新层面向持有中级社工证、社区书记,通过“案例教学+情景模拟”提升复杂问题处置能力。培训中,将飞线充电整治、独居老人帮扶等267个实操案例纳入教学,打通理论与实践的壁垒。截至今年上半年,通过培训社工持证率由46.2%提升至73.6%。

二、深化基层工作机制创新,提质赋能精细治理。

*创新“1+5+N”岗位架构。*聚焦社区“两委”、专职社工、网格员“各管一摊、互不协同”的履职痛点,建立由1名社区书记统揽全局,5类专职社工分抓党建、治理、民生、物业、综合五大板块,N名网格员下沉网格、包联到户的岗位体系,实现力量集中、责任到人。

*创新“三单联动”督办机制。*每周印发《重点任务提示单》明确“干什么”,每月形成《履职情况反馈单》检验“干得怎样”,每季下达《问题整改督办单》解决“干不到位”,形成“任务下达、过程核验、整改销号闭环”管理。截至目前,通过工作清单化管理,化解权责交叉、推诿扯皮问题83个。

*创新“四诊工作法”。*建立“巡诊—问诊—会诊—急诊”问题处置链条,打造“小事不出网格、大事不出社区”的基层治理新常态。网格员日常巡诊排查隐患,社工上门问诊专业评估,街道科室、社区、物业三方联席会诊复杂事项,针对安全突发事件、特殊群体紧急诉求启动急诊快速处置。通过“四诊”,12345热线工单平均处置周期由3个工作日压缩至1个工作日,累计化解物业纠纷、邻里矛盾等各类问题770起,化解率95.5%。

*创新“网格巡查+社工调研”双轨摸排机制。*网格员每日采集人、地、事、物、情动态信息,社工每周汇总分析诉求并建立“一人一策”服务档案,精准供给特色惠民服务,实现民生诉求响应速度提升60%。今年以来,开展“名医进社区公益义诊”、“公益托管”、“家家有援”急救知识培训等惠民服务216次,惠及群众1.8万人次,居民综合满意度达95.7%。

三、完善多维支撑保障体系,励心护航履职尽责。

*建立差异化考核激励机制。*优化考评指标,社区书记考评整体治理成效,专职社工考评重点任务完成度,网格员考评入户率、群众满意度。优化考评方式,通过电话回访、知识测试、述职答辩等,完成“居民评(30%)+社区评(20%)+委办评(50%)”三方联评,确保考实、考准、考出差距。将考评等次关联薪酬、提拔、评优,推荐优秀人员优先晋升转岗,为五类专职社工前两名分别发放1000元、500元奖励,为网格员前12名发放1000元奖励并授予所管网格“红旗网格”荣誉。

*夯实多层次暖心激励。*实行职业津贴制度,为初、中、高级社工师每月分别发放100元、200元、300元补贴。建立心理关爱机制,聘请心理咨询师为社工和网格员提供心理疏导,帮助消除情绪消耗。

*深化数字化减负增效。*依托区级智慧治理平台,开发“爱雪宣”网格员APP,分社区和街道两个层级搭建“党建赋能社会治理智慧管理平台”,将网格走访、矛盾调处、安全隐患整治等事项全流程线上闭环流转,自动生成台账,减少重复填报。社工日均填表迎检时长由2小时压缩至0.5小时,行政事务占比由60%降至25%。

“蓝马甲”探店:不看招牌菜 只查“安全牌”

本报讯 近日,雪宫街道桑杨社区网格员化身“蓝马甲”探店员,开启别样商铺巡查行动。不同于常规美食探店,网格员们不品鉴菜品口味、不翻看经营菜单,聚焦商铺经营“隐秘角落”,全方位排查消防安全、用电用气隐患,以细致巡查守住辖区商铺安全底线。

本次专项巡查实现辖区经营性商铺全覆盖,网格员分工协作、逐项排查,重点聚焦水、电、气等关键安全点位,紧盯各类潜藏风险隐患。针对后厨重点区域,工作人员逐一排查燃气设备,顺着燃气管线细致检查软管是否破损开裂、接口是否松动漏气,全方位筑牢燃气安全防线。同时,逐店排查商铺插线板、用电线路,重点整治私拉乱接、超负荷用电等不安全用电行为,及时排查用电安全隐患。

灭火器作为商铺关键应急消防设备,是本次巡查的重中之重。网格员逐一核对灭火器生产日期、有效期限,仔细检查压力表状态,同步清理灭火器周边堆放的杂物,保障消防器材摆放规范、取用便捷、状态完好,确保突发火情时能够快速投入使用、发挥实效。

经全面排查,辖区部分商铺存在细微安全隐患,个别商铺灭火器临近过期未及时更换,长期闲置堆放沦为摆设;部分餐饮后厨纸箱、杂物等易燃物品随意堆放,紧邻灶台明火区域,存在极大消防安全风险。针对排查发现的问题,社区坚持柔性执法、暖心劝导,不生硬开单处罚,而是现场向商铺经营者普及安全知识、讲明隐患危害。

网格员现场协助商户清理移位易燃杂物,点对点指出设备老化、摆放不规范等问题,耐心告知商户,细微隐患长期忽视极易引发安全事故,直接关系商铺经营安全与切身利益。通俗易懂的讲解、贴心务实的指导,让商户充分理解社区巡查的初衷与用心,所有问题商户均现场认领、当场承诺立即整改。

本次全覆盖巡查,桑杨社区精准摸清辖区商铺安全底数,详细记录各商铺用火用电特点、消防设备更换整改需求,建立完整隐患台账,实现隐患问题清单化、精细化管理。社区工作人员表示,安全巡查绝非“一查了之”,后续将建立常态化回访复查机制,针对隐患薄弱商铺开展“回头看”,紧盯问题整改落实情况,杜绝隐患反弹回潮。

基层安全无小事,久久为功护平安。桑杨社区将持续常态化开展商铺安全巡查,勤排查、多提醒、常督导,以常态化、精细化的安全管控,守护辖区商铺烟火气,保障群众经营、消费安全,让辖区商业氛围始终平安有序、红火稳定。

7月22日,2026临淄区“乒乓聚力 实干担当”职工乒乓球比赛开赛。比赛共吸引了来自全区企事业单位的80余名选手参赛。本次比赛为期一天,共设置男子单打、女子单打、团体赛三个项目。

(沙良霄)

辛店司法所:深耕多元解纷 高效化解矛盾

本报讯 为高效处置辖区人身损害、劳动伤亡类赔偿纠纷,筑牢基层平安稳定防线,近期,辛店司法所依托“齐辛相想”多元联动解纷体系,激活“老贾说理”“小牛议事厅”“管闲事”等本土调解品牌作用,坚持法理、情理相融,通过标准化调解流程,成功化解多起复杂矛盾纠纷,切实将风险隐患化解在基层萌芽状态。

厘清权责 稳妥化解摔伤纠纷

辖区群众刘某骑行非机动车途经在建管护路段时,因路面破损、沥青脱落,且管护单位未及时整改隐患、未设置安全警示标识,不慎摔倒致伤。事故发生后,双方在责任划分、赔偿金额上分歧较大,自行协商无果。该矛盾经社区网格上报后,交由司法所“老贾说理”调解室专项处置。

案件受理后,调解员逐一核查现场影像、医疗票据、误工证明等证据,厘清事故经过、精准划分权责。依据《民法典》安全保障义务相关规定,认定道路管护单位未排查消除通行隐患、未落实安全警示措施,是事故主要过错方;同时指出刘某骑行未尽安全注意义务,存在轻微过失,可依法减轻对方赔偿责任。调解员精准核算合理损失、剔除不合理诉求,通过多轮双向劝导、居中斡旋,推动双方逐步让步、达成一致。

最终双方自愿达成调解协议,管护单位于2026年5月7日前一次性赔付刘某3000元,款项结清后双方互不追责。司法所同步完成司法确认,以法律强制力保障协议落地。同时联动社区“管闲事”驿站开展普法宣传,引导群众规范留存维权证据,优先通过基层调解渠道高效化解侵权纠纷。

规范用工 温情调处病故争议

2026年4月,辖区一名安保人员在岗突发疾病送医,经抢救无效于次月离世。因涉事企业未依法为员工缴纳社会保险,死者家属无法申领相关法定社保待遇,遂向企业提出9万元赔偿诉求。企业以经营压力大、诉求金额过高为由拒赔,双方矛盾尖锐、僵持不下。2026年6月下旬,家属向辛店司法所申请调解,由“老贾说理”调解室全程承办。

调解员全面核查劳动关系、病历、死亡证明等材料,开展双向普法释法。一方面明确,依法为职工缴纳社保是企业法定义务,企业未参保的用工过错,直接导致家属丧失法定权益,需承担相应赔偿责任,无法以职工患病、不构成工伤免责。另一方面向家属解读法律条款,明确该案不符合工伤认定标准,其多项赔偿诉求缺乏法律依据,引导家属理性调整赔偿预期。

调解采取分谈疏导、集中协商的方式,兼顾家属丧葬就医的经济压力与企业经营实际,多轮磋商缩小赔付差距。最终双方达成协议,由企业一次性支付抚恤金、丧葬费、医药费等各类款项5万余元,于2026年7月10日前全额结清,款项付清后双方无任何经济、人事争议。案件同步完成司法确认,从源头杜绝矛盾反弹与二次纠纷。

健全体系 深耕基层治理效能

此次两起纠纷均涉及人身伤害、人员离世,具有当事人情绪激动、诉求差距大、矛盾易激化的特点。辛店司法所依托成熟的多元解纷体系,整合本土调解力量,严格落实标准化处置流程,有效提升复杂矛盾化解质效。

目前,司法所已构建起全链条闭环解纷模式:前端依托基层网格,联动本土调解驿站前置介入、安抚情绪、缓和对立;中端依托“老贾说理”专业品牌,以背对背调解模式攻坚复杂纠纷;末端通过司法确认、案件回访机制,筑牢履约防线,实现案结事了人和。

系列案件的成功调处,既倒逼辖区企业严守规范用工、安全生产底线,也引导群众树立维权意识,主动依托基层调解渠道化解矛盾。

稷下街道

拉网巡查+联合值守 织密淄河防汛安全网

◇记者 孙 文 张国勇

本报讯 当前,我区已进入汛期,稷下街道闻“汛”而动,坚持防汛、防溺水“两手抓”,对辖区河道、堤防、沟渠等开展拉网式巡查,全力筑牢安全防线。

在淄河河道边,淄博东方应急救援队队员正用竹竿实地探视水深,向过往游客讲解水域隐藏的危险。淄河稷下街道尧王段紧邻太公湖,平时来游玩的市民比较多。为此,稷下街道联合淄博东方应急救援队对太公湖等重点水域开展常态化值守,确保一旦发生险情能够快速响应。

与尧王段相比,淄河商王段的情况要复杂得多。商王村所负责的河段,从商王漫水桥到铁路桥,全长约700米,虽然距离不算长,但沿线分布着滩涂、湿地和多处桥墩,地形多样,巡查难度也因此大大增加。

在扎实做好重点区域防溺水值守的基础上,稷下街道组织沿淄河各村的党员、群众,对辖区内的河道、堤防及排水沟渠展开拉网式巡查,重点检查堤防岸坡有无损毁、河道是否存在淤堵,力求第一时间发现并消除各类安全隐患,全力保障行洪畅通无阻。

闻韶街道

小工坊里的“大民生”

◇记者 孙 文 张国勇

本报讯 闻韶街道深入推进“社区微业”行动,按照“一社一品”思路,引导社区因地制宜打造特色就业项目,让居民在家门口得到实实在在的收益。

走进闻韶社区网格红色驿站,居民们围坐在工作台前,专注地修剪甲片、勾画图案、镶嵌饰品,一双双巧手翻飞,很快一副副精美的穿戴甲便新鲜出炉。

穿戴甲微业项目采取“集中作业、统一交付”模式。社区专门腾出驿站空间,提前打扫卫生、清理粉尘,空调全天开放。居民们按时来“上班”,现场有社区人员和培训导师手把手指导,成品统一回收结算。

辛东社区手工花微业项目主打“灵活居家、随时可做”。社区将一间闲置监控室改造成手工花工作室,作为教学指导、材料分发和成品回收的基地,居民可以根据自身情况,选择在工作室或者在家制作。

今年以来,闻韶街道聚焦“宝妈”、大龄人员、残疾人等就业困难群体,结合9个社区实际情况,先后开展了助餐团购、残疾人辅助器具加工、面点培训创业服务、花球制作、团购分拣等项目,累计帮扶620多名居民实现家门口灵活就业、闲暇增收。

“我们将持续打造‘一社一品’特色社区微业,做好技能培训、拓宽销路,创造更多家门口的岗位,帮助居民就近就业增收。”闻韶街道办事处副主任许清华表示。

(上接第一版)午休一体化服务。工作人员结合中小学生身体发育特点,秉持少油少盐、营养均衡的原则,食材新鲜、现炒现做、恒温供餐,科学搭配荤素菜品,为孩子们的暑期托管生活筑牢健康保障。“齐鲁好妈妈”托管项目工作人员吴娜表示,社区始终以孩子的健康成长为核心,用心做好每一餐,全力保障孩子们饮食营养、就餐安全。

据悉,淄江社区还将持续优化托管服务内容,后续将推出第二期暑期托管课程,重点开设幼小衔接、学科预习、能力提升等特色班级,精准匹配不同年龄段学生的成长与学习需求。稷下街道淄江社区党委副书记苏燕霞介绍,社区将持续完善托管服务体系,丰富课程内容、细化服务举措,持续为辖区学生提供优质公益托管服务。

这个夏天,我区工会、团委、妇联、教体局及各街道镇街等多部门协同联动,统筹整合人力、场地、社会各类资源,下沉社区落地公益暑期托管服务。从破解家长看护难题的民生小事,到助力青少年健康成长的暖心实事,我区暑期公益托管服务实现了从“临时兜底”到“精准提质”的转变,完成了基层治理能力的生动实践。从“有没有”到“好不好”,从“有人管”到“管得精”,我区以细致入微的民生服务,书写出有温度、有质感的基层治理答卷。