

# 临淄区粮食事务服务中心文件

临粮发〔2019〕8号

---

## 临淄区粮食行业人事分析报告

### 一、基本情况

（一）粮食行业机构情况。截至2018年12月底，全区粮食行业机构总数为25个。其中，行政管理部门2个，占总数8%；粮食企业23个，占总数92%。

（二）粮食行业从业人员情况。截至2018年12月底，全区粮食行业从业人员为1215人，比上年度增加7人。

1、在总人数中，女性职工531人，占总人数44%；少数民族6人，占总人数0.4%；中共党员132人，占总人数10%。其中，在岗职工1215人（长期职工1138人，临时职工77人）占总人数的100%；其他从业人员0人，占总人数0%。

2、从长期职工学历结构来看，研究生2人，占总人数0.17%；大学本科135人，占总人数11.86%；大学专科306人，占总人数26.89%；中专331人，29.09%；高中及以下364人，占总人数31.99%。

3、从长期职工年龄结构来看，全行业 35 岁及以下 425 人，占总人数 37.34%；36 岁至 45 岁 476 人，占总人数 41.80%；46 岁至 54 岁 199 人，占总人数 17.48%；55 岁及以上 38 人，占总人数 3.38%。

4、从长期职工人员类别来看，公务员 16 人，占总人数 1.29%；企业经营管理人员 131 人，占总人数 11.54%；专业技术人员 119 人，占总人数 10.45%；工人 872 人，占总人数 76.72%；技术工人 543 人，占总人数 47.71%。

5、从长期职工专业技术类型看，高级职称 1 人，占专业技术人员总人数 0.09%；中级职称 28 人，占专业技术总人数 23.87%；初级及以下职称 90 人，占专业技术总人数 76.04%。

6、从长期职工技术工人层次来看，高级工 12 人，占技术工人总人数 2.21%；中级工 53 人，占技术工人总人数 9.76%；初级工 478 人，占技术工人总人数 88.03%。

（三）粮食系统职工教育培训情况。2018 年，全区粮食系统举办培训班次数共 46 次，培训人数 531 人，参训率 47%，职工参加本单位及外单位培训人次 590 次。

## 二、数据分析

从近年来粮食从业人员统计报表来看，粮食队伍人员结构总体保持稳中向好的起趋势，主要体现在以下几个方面：

（一）从学历结构看见，高学历层次从业人员比重逐年增加。从表中可以看出，由于粮食从业人员总数在逐年增加，但是从各学历层次人员数量占总人数比重来看，大学本科以上学历的比重呈逐年增加趋势，高中及以下学历呈逐年减少趋势。这说明随着

经济社会发展的需要，人们对自身学历的要求越来越高，通过学习提高自己的专业技术水平。

年份	研究生	大学本科	大学专科	中专	高中及以下
2018	2	135	306	331	364
2017	2	122	338	352	426

表一：粮食从业人员情况表---学历

（二）从年龄结构看，粮食队伍逐渐趋于年轻化。从表中可以看出，2017-2018年二个年度，随着年龄的增大，从业人数逐渐减少，所占比重也逐渐降低。二个年度之间比较，2017至2018年，35岁以下，36至45岁两个年龄段职工人数占比逐渐增加；46至54岁年龄段较持平；55岁以上年龄段职工人数占比逐渐减少，呈现的年龄结构比较合理，而且呈逐年优化趋势，说明粮食行业从业人员较以往相比呈现年轻化的趋势。

表二：粮食从业人员情况表--年龄

年龄	2018年	占比	2017年	占比
35岁以下	425	37.34%	385	31.05%
36岁至45岁	476	41.80%	556	44.84%
46岁至54岁	199	17.48%	253	20.40%
55岁以上	38	3.38%	46	3.71%

（三）从人才结构看，各种结构人才比重总体保持稳定从上表可看出，长期职工人数达1138人，占2018年从业人员总数的94%，比2017年高出近0.1个百分点，表明粮食行业整个队伍更

加稳定，有利于整个行业的健康发展。公务员数量比去年略有上升。主要是由于粮食行政管理机构积极向区里争取人员。企业经营管理人員有所增加；专业技术人員在数量上有所减少。但是占比与去年基本持平。工人占比达 76.72%，占比有所下降，仍是从业人员的重要组成部分。

表三：粮食从业人员情况表--结构

人才结构	2018 年	占比	2017 年	占比
长期职工	1138	94%	1240	92.74%
1、公务员	16	1.29%	16	0.1%
2、事业单位管理人员				
3、企业经营管理人員	131	11.54%	147	11%
4、专业技术人員	119	10.45%	112	0.8%
5、工人	872	76.72%	965	72%

此外，2018 年教育培训工作不如去年，整个培训工作比去年有明显下降，今后的工作中要加强这方面的工作。

### 三、存在的问题

从表中可以看出，粮食行业中高素质的经营管理人才和专业技术人才占比不高，紧根结底还是粮食产业科技水平相对较低，待遇水平不高等问题。

### 四、应对措施

制定出台相关措施，鼓励粮食企业在对现有人员进行有计划的加强培训教育的同时，积极引进高学历、高素质人才。特别要引导企业积极与相关高校对接，实行校企联合，委托高校培养专

业人才。在此基础上，制定措施，想法设法留住人才，增强高素质人才的稳定性，推进我区粮食行业稳定健康发展。

临淄区粮食事务服务中心

2019年2月26日